

境外僱用非我國籍船員許可及管理辦法

部分條文修正草案對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第五條 經營者境外僱用非我國籍船員者，應將<u>第六條勞務契約應載明事項告知船員後，再與非我國籍船員簽訂雙語勞務契約，並應提供每位船員一份契約留存。</u></p> <p>經營者委託仲介機構辦理境外僱用非我國籍船員者，經營者應與仲介機構簽訂委託契約；仲介機構應將<u>第六條勞務契約及第十三條服務契約應載明事項告知船員後，再與非我國籍船員簽訂雙語服務契約，並應提供每位船員一份契約留存。</u></p> <p>仲介機構透過外國仲介公司介紹僱用非我國籍船員時，仲介機構應與外國仲介公司簽訂勞務合作契約，且仲介機構仍應與非我國籍船員簽訂服務契約。</p> <p><u>經營者及仲介機構履行第一項及第二項告知義務時，應全程不斷錄音及錄影，並應保存至少三年。</u></p>	<p>第五條 經營者境外僱用非我國籍船員者，應與該船員簽訂勞務契約。</p> <p>經營者委託仲介機構辦理境外僱用非我國籍船員者，經營者應與仲介機構簽訂委託契約；仲介機構應與非我國籍船員簽訂服務契約。</p> <p>仲介機構透過外國仲介公司介紹僱用非我國籍船員時，仲介機構應與外國仲介公司簽訂勞務合作契約，且仲介機構仍應與非我國籍船員簽訂服務契約。</p>	<p>一、為確定船員充分了解勞務契約應載明事項，針對印尼籍船員可採現行勞務契約之中印版、越南籍船員可採中越版，其他國籍船員則採中英版使用，且確保係由船員親自簽約，爰修正第一項，增訂經營者告知契約應載明事項之義務及提供契約供船員留存之規定。</p> <p>二、為確定船員充分了解服務契約應載明事項，可採用中英版契約範本，且確保係由船員親自簽約，爰修正第二項，增訂仲介機構告知契約應載明事項之義務及提供契約供船員留存之規定，修正第二項。</p> <p>三、為確保經營者及仲介機構確實履行告知船員契約載明事項之義務，爰新增第四項錄音、錄影並保存之規定。</p>
<p>第六條 經營者與非我國籍船員依第五條第一項簽訂之勞務契約，應載明下列事項：</p>	<p>第六條 經營者與非我國籍船員依第五條第一項簽訂之勞務契約，應載明下列事項：</p>	<p>一、實務上常發生經營者未替受僱船員辦理保險或保險範圍不足等問題，為確保船員權</p>

<p>一、契約期限。</p> <p>二、給付船員費用之項目、金額及給付方式；船員每月工資不得低於美金四百五十元。</p> <p>三、經營者應為船員投保人身意外、醫療及一般身故保險；其一般身故保險金額不得低於新臺幣一百萬元；<u>未依規定辦理保險、保險範圍不足或未能自保險人獲得足額理賠，其損失或損害賠償，由經營者負擔。</u></p> <p>四、船員因執行職務意外傷害或患病，經營者應即時就近安排治療，並負責醫療費及其他費用。</p> <p>五、船員非因執行職務遭受意外傷害或患病，經營者應即時就近安排治療，並墊付醫療費及其他費用。</p> <p>六、非我國籍船員之接送事項及相關交通費用之負擔。</p> <p>七、非我國籍船員每日休息時間不應低於十小時；<u>每七日之休息時間不應低於十七小時。</u>但因<u>船舶、船上人員或漁獲之緊急安全需要，或出於救助其他船舶或</u></p>	<p>一、契約期限。</p> <p>二、給付船員費用之項目、金額及給付方式；船員每月工資不得低於美金四百五十元。</p> <p>三、經營者應為船員投保人身意外、醫療及一般身故保險；其一般身故保險金額不得低於新臺幣一百萬元。</p> <p>四、船員因執行職務意外傷害或患病，經營者應即時就近安排治療，並負責醫療費及其他費用。</p> <p>五、船員非因執行職務遭受意外傷害或患病，經營者應即時就近安排治療，並墊付醫療費及其他費用。</p> <p>六、非我國籍船員之接送事項及相關交通費用之負擔。</p> <p>七、非我國籍船員每日休息時間不應低於十小時；每月休息不應低於四日。但因作業需要，得依勞僱雙方約定，另行安排補休。</p> <p>八、非我國籍船員有特殊宗教節日需求時，經營者應予尊重。</p> <p>九、違反契約之賠償與處理事項。</p> <p>十、經營者應提供非我</p>	<p>益，爰於第一項第三款後段增訂經營者未依規定辦理保險、保險範圍不足(如未自僱用日起辦理保險)或船員未能自保險人獲得足額理賠(如一般身故保險金額低於一百萬元)時，經營者應負擔之賠償責任。</p> <p>二、第一項第七款原每月休息天數不應低於四日之規定，可能造成較長連續出勤天數，爰參考國際勞工組織第一八八漁業工作工約管理措施(以下簡稱ILO第一八八號公約)第十四條規定予以修正；但書明定勞雇雙方得約定船員休息時間之事由。</p> <p>三、參考ILO第一八八號公約第二十一條相關規定，增訂船員享有能請求離船及返回來源國之權利，爰新增第一項第十一款。現行條文第一項第十一款，款次順移至第十二款。</p> <p>四、因實務上常產生津貼、獎金是否屬船員工資之疑義，爰新增第二項工資之定義，以資明確。</p> <p>五、新增第三項明定第一項第三款之保險金受</p>
---	--	---

<p><u>人員之目的</u>，得依勞僱雙方約定，另行安排補休。</p> <p>八、非我國籍船員有特殊宗教節日需求時，經營者應予尊重。</p> <p>九、違反契約之賠償與處理事項。</p> <p>十、經營者應提供非我國籍船員向相關部門申訴之便利條件。</p> <p><u>十一、船員得請求提前終止勞務契約，返回來源國。其返程交通費之負擔，依勞務契約約定方式辦理。</u></p> <p><u>十二、其他權利義務事項。</u></p> <p><u>前項第二款所稱工資，指船員履行勞務契約而獲得之報酬，包括工資、薪金及其他名義之經常性給與。</u></p> <p><u>第一項第三款保險金之受益人，應為船員本人。但一般身故保險金之受益人，除配偶外，依下列順序定之：</u></p> <p><u>一、直系血親卑親屬。</u></p> <p><u>二、父母。</u></p> <p><u>三、兄弟姐妹。</u></p> <p><u>四、祖父母。</u></p> <p><u>第一項勞務契約</u>，應依主管機關所訂契約範本辦理；其範本由主管機關公告之。</p>	<p>國籍船員向相關部門申訴之便利條件。</p> <p>十一、其他權利義務事項。</p> <p>前項勞務契約，應依主管機關所訂契約範本辦理；其範本由主管機關公告之。</p>	<p>益人應為船員本人，至身故保險金受益人，則依民法第一千一百三十八條所定法定繼承人順序定之，以保障遺族生活。前揭身故保險金之受益人有二人以上時，其受益額之分配，依保險契約約定，未約定者，平均分配受益額。</p> <p>六、原第二項移列第四項，並酌為文字修正。</p>
<p>第十一條 申請為仲介機構，有下列情形之一者</p>	<p>第十一條 申請為仲介機構，有下列情形之一者</p>	<p>為落實管理仲介機構之行政目的，避免曾犯人口販</p>

<p>，主管機關不予核准：</p> <p>一、依第十九條第四項規定廢止核准未滿一年。</p> <p>二、依第二十條第一項規定廢止核准未滿二年。</p> <p>三、未依第九條第四項所定期限重新申請核准者，自申請期限屆滿之翌日起，未滿一年三個月。</p> <p><u>四、仲介機構負責人或代表人曾犯人口販運防制法第二條第二款之罪，經判刑確定。</u></p>	<p>，主管機關不予核准：</p> <p>一、依第十九條第四項規定廢止核准未滿一年。</p> <p>二、依第二十條第一項規定廢止核准未滿二年。</p> <p>三、未依第九條第四項所定期限重新申請核准者，自申請期限屆滿之翌日起，未滿一年三個月。</p>	<p>運罪者擔任仲介機構之經營人，爰參考私立就業服務機構許可及管理辦法第十五條第一項第五款規定，新增第四款，明定負責人或代表人曾犯人口販運防制法第二條第二款之罪，經判刑確定者，不予核准其仲介機構之申請。</p>
<p>第十三條 仲介機構與非我國籍船員簽訂之服務契約，應載明下列事項：</p> <p>一、服務項目。</p> <p>二、費用及金額。</p> <p>三、收費及退費方式。</p> <p>四、違反契約之賠償事項。</p> <p>五、其他權利義務事項。</p> <p>前項服務契約，不得有下列情形：</p> <p>一、與第六條第<u>四</u>項契約範本所載非我國籍船員權利義務事項相<u>抵</u>觸。</p> <p>二、涉及以強暴、脅迫或其他非法之方法，強制非我國籍船員從事勞動。</p>	<p>第十三條 仲介機構與非我國籍船員簽訂之服務契約，應載明下列事項：</p> <p>一、服務項目。</p> <p>二、費用及金額。</p> <p>三、收費及退費方式。</p> <p>四、違反契約之賠償事項。</p> <p>五、其他權利義務事項。</p> <p>前項服務契約，不得有下列情形：</p> <p>一、與第六條第二項契約範本所載非我國籍船員權利義務事項相抵觸。</p> <p>二、涉及以強暴、脅迫或其他非法之方法，強制非我國籍船員從事勞動。</p>	<p>一、第二項第一款配合第六條酌作修正。</p> <p>二、增列第二項第三款。參考 ILO 第一八八號公約有關「招聘及安置船員的私營服務機構，其費用和其他開支不得由船員承擔」之規定，將不得於服務契約中向船員收取服務費明定於法規中。</p> <p>三、現行條文第二項第三款至第六款，款次順移至第二項第四款至第七款。</p>

<p>三、<u>向船員收取服務費</u>。</p> <p>四、巧立名目收取費用。</p> <p>五、預扣工資作為違約金或賠償費用。</p> <p>六、強迫方式調動轉換至其他漁船工作。</p> <p>七、違反主管機關規定之其他事項。</p>	<p>三、巧立名目收取費用。</p> <p>四、預扣工資作為違約金或賠償費用。</p> <p>五、強迫方式調動轉換至其他漁船工作。</p> <p>六、違反主管機關規定之其他事項。</p>	
<p>第十四條 仲介機構與外國仲介公司依第五條第三項簽訂之勞務合作契約，應載明下列事項：</p> <p><u>一、非我國籍船員資格條件及應遵守事項。</u></p> <p><u>二、應給付非我國籍船員工資額度與支付方式、非我國籍船員投保保險種類及金額、往返當地國與登上漁船港口及送返交通費分擔額度。</u></p> <p><u>三、經營者及非我國籍船員基本權益保障事項。</u></p> <p><u>四、經營者或非我國籍船員違約之處理方式。</u></p> <p><u>五、糾紛處理方式。</u></p> <p><u>六、其他經雙方議定事項。</u></p> <p>仲介機構應於簽訂前項契約後十五日內，檢附該契約影本及中文譯本，送主管機關備查。</p>	<p>第十四條 仲介機構與外國仲介公司依第五條第三項簽訂之勞務合作契約，應載明下列事項：</p> <p><u>一、經營者名稱、服務船舶名稱、作業漁場區域、擬僱用非我國籍船員職務及契約期限。</u></p> <p>二、非我國籍船員資格條件及應遵守事項。</p> <p>三、應給付非我國籍船員工資額度與支付方式、非我國籍船員投保保險種類及金額、往返當地國與登上漁船港口及送返交通費分擔額度。</p> <p>四、經營者及非我國籍船員基本權益保障事項。</p> <p>五、經營者或非我國籍船員違約之處理方式。</p> <p>六、糾紛處理方式。</p> <p>七、其他經雙方議定事項。</p> <p>仲介機構應於簽訂</p>	<p>一、仲介機構與外國仲介公司簽訂勞務合作契約時，未必已確定每批船員將安排至何艘漁船工作，現行第一項第一款規定於實務上有執行之困難，爰予刪除。</p> <p>二、現行條文第一項第二款至第七款，款次移到第一項第一款至第六款。</p> <p>三、第二項未修正。</p>

	<p>前項契約後十五日內，檢附該契約影本及中文譯本，送主管機關備查。</p>	
<p>第二十三條 非我國籍船員在國外港口受僱上船後<u>三十</u>日內，或搭乘航空器入境受僱隨船出港前，經營者應填具非我國籍船員僱用或異動名冊（境外僱用者填寫附件一，受僱入境者填寫附件二），並檢附電子檔報請漁業公會或漁會登錄於漁業管理資訊系統，另檢附下列資料送漁業公會或漁會核對後，轉送主管機關申請許可：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、非我國籍船員之外國護照影本；因漁業合作受僱在他國專屬經濟海域作業者，得以船員證影本代之。 二、於國外港口上船之非我國籍船員，檢附港口國核章之船員出港名冊影本，或相關證明文件。 三、經營者與非我國籍船員簽訂之勞務契約影本；經營者委託仲介機構辦理僱用者，並應檢附經營者與仲介機構簽訂之委託契約影本，及仲介機構與非我國籍 	<p>第二十三條 非我國籍船員在國外港口受僱上船後十五日內，或搭乘航空器入境受僱隨船出港前，經營者應填具非我國籍船員僱用或異動名冊（境外僱用者填寫附件一，受僱入境者填寫附件二），並檢附電子檔報請漁業公會或漁會登錄於漁業管理資訊系統，另檢附下列資料送漁業公會或漁會核對後，轉送主管機關申請許可：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、非我國籍船員之外國護照影本；因漁業合作受僱在他國專屬經濟海域作業者，得以船員證影本代之。 二、於國外港口上船之非我國籍船員，檢附港口國核章之船員出港名冊影本，或相關證明文件。 三、經營者與非我國籍船員簽訂之勞務契約影本；經營者委託仲介機構辦理僱用者，並應檢附經營者與仲介機構簽訂之委託契約影本，及仲介機構與非我國籍 	<ol style="list-style-type: none"> 一、為使漁船經營者有充分時間取得申請文件及確認文件正確性，放寬受僱上船後申請許可僱用船員之時間至三十日，爰修正第一項序文。 二、許多國家並無犯罪紀錄證明或取得不易，且實務上多有造假之情事，為減少船員額外負擔，爰刪除現行規定第一項第六款及第二項規定。 三、參考 ILO 第一八八號公約第十條有關「在漁船上工作之船員均須持有健康證明文件」之規定，新增第一項第六款「非我國籍船員健康檢查報告」為須檢附之文件。 四、增列第二項提供非我國籍船員所屬國家之當地醫療機構參照附件六之中英對照版本「漁船船員體格檢查證明書」進行所須項目之檢查，並規定於最近三個月內有效。與現行第二十六條規定所需檢附當地健康檢查合格證明文件效期一致，以利審查標

<p>船員簽訂之服務契約影本。</p> <p>四、非我國籍船員保險證明文件影本。</p> <p>五、非我國籍船員彩色照片或照片電子檔。</p> <p><u>六、非我國籍船員健康檢查報告。</u></p> <p>七、非我國籍船員船居生活照顧服務計畫書。</p> <p><u>前項第六款健康檢查報告，指由非我國籍船員所屬國家之當地醫療機構，最近三個月內開立之健康檢查合格證明文件，且其檢查內容符合附件六之檢查項目及體格檢查規定事項。</u></p>	<p>船員簽訂之服務契約影本。</p> <p>四、非我國籍船員保險證明文件影本。</p> <p>五、非我國籍船員彩色照片或照片電子檔。</p> <p><u>六、非我國籍船員所屬國家所核發之無犯罪紀錄證明文件。</u></p> <p>七、非我國籍船員船居生活照顧服務計畫書。</p> <p><u>前項第六款文件之核發日期，應於第一項報請漁業公會或漁會登錄之日最近一年內，並附有中文或英文譯本，且已依下列程序之一辦理：</u></p> <p><u>一、經我國駐外館處認(驗)證。</u></p> <p><u>二、經所屬國家當地法院公證。</u></p> <p><u>三、經營者與其所屬之漁業公會或漁會共同具結保證；如經營者委託仲介機構僱用者，仲介機構應一併具結保證。</u></p>	<p>準一致。</p>
<p>第三十二條 非我國籍船員於我國境內脫逃者，主管機關得自非我國籍船員脫逃之日起<u>三</u>個月以上五年以下，按脫逃人數不受理該經營者僱用非我國籍船員案件，並登錄漁業管理資訊系統。</p>	<p>第三十二條 非我國籍船員於我國境內脫逃者，主管機關得自非我國籍船員脫逃之日起六個月以上五年以下，按脫逃人數不受理該經營者僱用非我國籍船員案件，並登錄漁業管理資訊系統。</p>	<p>一、為紓解在職船員因其他船員脫逃而增加之工作量，縮短不受理經營者因非我國籍船員於我國境內脫逃可重新申請僱用非我國籍船員案件期間之下限，爰修正第一項。</p> <p>二、酌修第三項文字。</p>

<p>前項不受理期間，不因漁船經營者變更而中斷。</p> <p>因受僱之非我國籍船員脫逃致發生跨國境人口販運或船員被凌虐、毆打等情事，直轄市、縣(市)政府應依跨國境人口販運及被害人保護辦法規定，於業務<u>職</u>掌範圍內，協助內政部移民署處理。</p>	<p>前項不受理期間，不因漁船經營者變更而中斷。</p> <p>因受僱之非我國籍船員脫逃致發生跨國境人口販運或船員被凌虐、毆打等情事，直轄市、縣(市)政府應依跨國境人口販運及被害人保護辦法規定，於業務執掌範圍內，協助內政部移民署處理。</p>	<p>三、其餘未修正。</p>
<p>第三十六條 本辦法自中華民國一百零六年一月二十日施行。</p> <p><u>本辦法修正條文，除中華民國一百零七年○月○日修正發布之第五條第四項自一百零八年八月一日施行外，自發布日施行。</u></p>	<p>第三十六條 本辦法自中華民國一百零六年一月二十日施行。</p>	<p>一、為規範本辦法修正條文施行日期，爰增訂第二項。</p> <p>二、為確保經營者及仲介機構於簽約時確實執行第五條第四項規定，爰調整該項施行日期以提供經營者及仲介機構購置設備及熟悉流程之時間。</p>