

# 行政院農業委員會性別平等專案小組 109 年第 1、2 次會議紀錄（修正）

壹、時間：109 年 7 月 22 日(星期三)下午 2 時整

貳、地點：本會 4 樓 410 會議室

參、主席：黃委員兼召集人金城(下午 3 時 40 分後顧委員燕翎代)

肆、出(列)席人員：(詳簽到單)

紀錄：陳專員慧珊

伍、報告事項：

一、本會推動性別平等成效優良，榮獲行政院第 18 屆金馨獎甲等。

**決 定：**洽悉。

二、本會性別平等專案小組 108 年第 3 次會議決議事項辦理情形。

**決 定：**有關漁業產銷班優先補助女性班員比率達 50% 以上或班長為女性辦理情形，請研議增加相關誘因或降低補助門檻，俾女性班長比率能顯著提升。

三、「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」實地考核委員意見及會議決議應辦理列管事項表。

**決 定：**

(一)109 年 7 月試行之「綠色照顧站」，未來請提供相關性別統計資料，並提升男性參與比率。

(二)有關智慧科技輔助女性進入農業領域或節省工時提升工作效率，未來請提供相關成果統計，作為國際行銷之亮點。

(三)農民學院線上學習課程，未來請提供相關性別統計資料。

(四)請參閱性平處製作之性別影響評估線上學習教材(性別影響評估—看見性別、回應性別)，蒐集程序參與之專

家學者及該處歷年審查意見，彙整製作農業政策融入性別觀點之指引及性別影響評估撰寫範例，俾政策計畫能促進整體農村之性別平等。

(五)有關在非屬中長程計畫中融入性別觀點一節，如農民市集之規劃，應考量不同性別使用者需求，如設置哺(集)乳室及性別友善廁所等設施，請再補充說明。

四、本會主管 109 年度、110 年度性別預算編列情形表。

**決 定：**為期寫法更臻一致性，建議預擬定型稿，以利各單位(機關)填列性別預算之金額及比率。

五、本會辦理法律(研擬或修正)案時所需辦理之性別影響評估作業程序及管考情形。

**決 定：**有關農民退休儲金條例草案，建議辦理投保人數與存繳比率之性別統計，俾瞭解不同性別之受益情形。

六、依「CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議第 10 點及第 11 點有關『性』與『性別』英文檢視原則」，檢視主管法規案。

**決 定：**洽悉。

七、CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議辦理情形。

**決 定：**點次案號 3233-c-02 有關農漁會選任人員女性比率部分，說明未回應陳教授金燕所提「促進具有農/漁民身分之身心障礙女性及各類『不利處境群體女性』參與所轄各層級機構/組織/團體決策層級之具體措施/計畫及辦理情形」，請再補充說明。

陸、討論事項：

一、有關「行政院農業委員會性別平等推動計畫(108 年至 111 年)」109 年 1-6 月辦理情形。

**決 議：**照案通過。

二、行政院羅政務委員拜會部會(涉及本會部分)決議事項後

續推動辦理情形表。

**決 議：**

- (一)為加速農、漁村實現男女實質上的平等，建議應採取 CEDAW 暫行特別措施之精神，研議具體措施，以有效促進女性參與農、漁會決策職位。
- (二)農會考核辦法將新增女性會員代表如有參選理、監事等職務，每 1 名女性候選人可加 1 分(至多可加 5 分)，鼓勵女性會員參與農會選舉，以期改善農會性別落差之情形。

三、本會 CEDAW 教育訓練教材製作及分工。

**決 議：**

- (一)為破除刻板印象，農(漁)村男性閒暇時應多分擔家務及陪伴教養子女，「閒暇」二字應刪除。
- (二)瑞典實施專屬「爸爸育嬰假」係已確定施行之制度、政策，與暫行特別措施之精神不同，建議刪除。
- (三)有關山林巡守隊女性成員逐步提升之推行成果，可作為推動性平業務行銷亮點。

柒、散會：下午 4 時 10 分。