

## 財團法人臺灣海洋保育與漁業永續基金會

### 110年度行政監督報告

本會法人主辦單位：漁業署

#### 一、基金與營運概況

本會主管之政府捐助財團法人財團法人臺灣海洋保育與漁業永續基金會(以下簡稱財團法人)其成立宗旨、基金概況及營運概況等基本資料，整理如下表。

表1、財團法人基本資料表 單位：千元；%

成立宗旨	基金概況(註1)				營運概況				
	基金規模		政府捐助基金金額		政府捐助基金以外金額(註2)		年度收支餘絀		
	設立基金總額	期末基金總額	原始捐助占比	累計捐助占比	年度補助金額	年度委辦金額	收入	支出	餘絀
本會以配合政府政策，保育及健全海洋生態系，保護臺灣海洋環境，落實聯合國糧農組織於一九九五年通過之責任漁業行為規範精神，合理利用海洋資源，並促進漁業永續利用為設立目的	22,800	62,250	87.72%	93.41%	59,099	108,326	171,549	164,016	7,533

註1：財團法人基金之計算，係依據99年1月21日主計處研商「監察院糾正行政院，有關財團法人預算書編送認定相關事宜」會議紀錄計算公式計算之，並自108年2月1日起，改依「財團法人基金計算及認定基準辦法」辦理。

註2：政府捐助基金以外金額，係指政府以「對國內團體之捐助」及「其他補助及捐助」科目列支或委託辦理業務之經費列帳者(包括各政府機關補捐助或委辦部分)。

## 二、人事管理

本會已就「財團法人法」、「政府捐助之農業財團法人從業人員薪資處理原則」、「公務人員退休資遣撫卹法」等相關法規及立法院相關決議，檢討財團法人之董事及監察人任期與組成、董事、監察人及從業人員(包括專任董事長、經理人、專任顧問或研究、技術及其他專業從業人員)之薪資與兼職費管理、退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及用人費結構與消長情形，其檢討情形如下：

### (一)董事及監察人任期與組成

表2、財團法人董事及監察人任期與組成情形一覽表 單位：人

屆次與任期(註1)	董事				監察人			
	人數	本會遴聘人數(註2)	性別組成		人數	本會遴聘人數(註2)	性別組成	
			男性	女性			男性	女性
本(第一)屆董事及監察人，其任期為107年9月19日至110年9月18日。(本屆任期屆滿時因故不及改選，為免因此影響財團法人之正常運作，依據法務部109年2月4日法律字第10903501750號函釋，董事延長執行職務至改選董事就任時為止；第二屆董事及監察人於111年1月11日就任)	13	8	10	3	5	3	3	2

註1：以當年度12月31日在任之屆次填具屆次與任期。

註2：本會遴聘人數之計算依財團法人法第48條至第50條規定辦理。

表3、財團法人董事及監察人任期與組成檢討情形

檢討結果	待改善事項(針對不符合部分填寫)
<input checked="" type="checkbox"/> 財團法人董事及監察人任期與組成均符合評核指標。 <input type="checkbox"/> 財團法人董事及監察人任期與組成有部分不符合評核指標	

評核指標：

1. 財團法人是否依章程規定改選？ 是。
2. 財團法人屆次改選之連任董事人數，是否符合財團法人法第48條之規定？ 是。
3. 財團法人董事及監察人人數，是否符合財團法人法第48條及第49條之規定？ 是。
4. 財團法人由本會遴聘之董事及監察人人數是否符合財團法人法第48條至第50條之規定？ 是。
5. 本(第一)屆任期屆滿時因故不及改選，為免因此影響財團法人之正常運作，依據法務

部109年2月4日法律字第10903501750號函釋，董事延長執行職務至改選董事就任時為止；第二屆董事及監察人於111年1月11日就任。

## (二)董事、監察人及從業人員之薪資與兼職費管理

表4、財團法人董事、監察人及從業人員之薪資與兼職費管理檢討情形

檢討結果	待改善事項(針對不符合部分填寫)
<input checked="" type="checkbox"/> 財團法人董事、監察人及從業人員之薪資與兼職費管理均符合評核指標。 <input type="checkbox"/> 財團法人董事、監察人及從業人員之薪資與兼職費管理有部分不符合評核指標	

評核指標：

1. 董事長或經理人之薪資基準，是否符合「政府捐助之農業財團法人從業人員薪資處理原則」(以下簡稱薪資處理原則)第3點相關規定？ 是。
2. 專任顧問或研究、技術及其他專業從業人員之薪資基準，是否符合薪資處理原則第4點相關規定？ 是。
3. 從業人員獎金及其他給與之支給項目、對象、數額(或上限)及其他條件等是否業明定於其管理規定中，並陳報本會核定或備查？(即是否符合薪資處理原則第5點第1項規定?) 是。
4. 從業人員支領年終工作獎金、考績獎金以外之其他獎金，是否依本會所設具體財務指標予以評核？各項獎金合計是否逾每人每年4.4個月薪給總額之上限？(即是否符合薪資處理原則第5點第2項規定?) 無此情形。
5. 從業人員之各項給與支給基準之合理性是否定期依薪資處理原則第3點至第5點所定衡酌因素檢討，並提董事會報告？(即是否符合薪資處理原則第6點規定?) 無此情形。
6. 從業人員之薪資規定，與薪資處理原則所定不符者，是否有配合會計年度或新僱用契約修正？(即是否符合薪資處理原則第7點第1項規定?) 無此情形。
7. 從業人員之薪資基準及其核定或備查等辦理情形是否由主管機關於網頁登載？(即是否符合薪資處理原則第7點第2項規定?) 是。
8. 從業人員之薪資事宜，未依薪資處理原則辦理者，是否仍有接受本會及所屬各機關補(捐、獎)助之情事？(即是否符合薪資處理原則第7點第3項規定?) 無此情形。
9. 財團法人之董事、監察人為軍公教人員者，其兼職費之支給，是否依軍公教兼職費支給規定辦理？ 是。

## (三)退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及辦理優惠存款

表5、退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金及辦理優惠存款檢討情形

檢討結果	待改善事項(針對不符合部分填寫)
<input checked="" type="checkbox"/> 退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受	

月退休金及辦理優惠存款情形符合評核指標。 <input type="checkbox"/> 退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金及辦理優惠存款情形有部分不符合評核指標	
---	--

評核指標：

1. 所屬再任該財團法人之退休公務人員是否已依「公務人員退休資遣撫卹法」規定停止領受月退休金之權利及停止所支領一次退休金及養老給付辦理優惠存款事宜？（即是否符合公務人員退休資遣撫卹法第77條規定） 不適用。
2. 所屬再任該財團法人之退職政務人員是否已依政務人員退職撫卹條例規定停止領受月退職酬勞金？ 不適用。
3. 所屬再任該財團法人之退休（伍、職）教育人員及軍職人員、政務人員是否已依立法院歷來相關決議，扣減再任人員之薪津？ 不適用。
4. 財團法人未依立法院決議辦理者，本會對該財團法人是否不予編列預算補、捐助或委辦業務？ 不適用。

#### (四)用人費結構及消長情形

表6、財團法人用人費結構及消長情形分析 單位：千元；人；%

科目名稱	決算數[A]		各科目占比[A/Bx100%]		用人費占比[B/Cx100%]		用人費結構分析
	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	
專任董事長薪資	0	0	0%	0%	66.13%	66.60%	110年度係由各項補助及委辦計畫中支應162名人員相關人事費用108,461千元，較109年度增加，主要係該基金會業務計畫員額增加所致，本年度用人費用尚屬合理。
薪資(不含專任董事長薪資)	80,322	72,428	74.06%	75.55%			
獎金	8,843	8,076	8.15%	8.42%			
退休、撫卹金及資遣費	5,494	4,482	5.06%	4.67%			
其他(含超時工作報酬、津貼、保險費、福利費等其他項目)	13,802	10,889	12.73%	11.36%			
用人費用總計[B]	108,461	95,875	100%	100%			
支出總額決算數[C]	164,016	143,967	-	-			
現有總員額	162	157	-	-			

註：本表用人費用總計應與「農業財團法人會計處理及財務報告編製準則」規定之決算書用人費用彙計表所列相同。

### (五)小結

1. 該法人之董事會，董事13人，監察人5人，其中官派董事8人，官派監察人3人，董事與監察人任期均為3年，改聘派之相關規定等皆符合「財團法人法」規定。
2. 該法人董事與監察人均為無給職，為軍公教人員者，其兼職費支給依「軍公教兼職費支給規定」辦理；另所屬從業人員之薪資及年終工作獎金等，已依「政府捐助之財團法人從業人員薪資處理原則」訂定於該法人「人事管理辦理」規定中。
3. 退休（伍、職）軍公教人員停止領受月退休金及辦理優惠存款部分，無此情形。
4. 無其他異常情形。

表7、財團法人人事管理之待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為
無	無

## 三、財務管理

### (一)財務監督辦理情形

本會已依「財團法人法」、「預算法」、「決算法」、「農業財團法人會計處理及財務報告編製準則」及相關規定，檢討財團法人之財務管理狀況，並就監督狀況，整理如下：

表8、財團法人財務管理監督情形

監督目標	達成情形(註1)	待改善事項
(一)預算內容及送審時程是否符合「農業財團法人會計處理及財務報告編製準則」規定。	是	無
(二)本會及所屬機關對財團法人補(捐)助及委託辦理計畫，是否本零基預算精神，參酌以往年度執行績效編列預算。	是	
(三)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	是	
(四)對財團法人執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」等規定確實考核。	是	
(五)是否確實督促財團法人編列預算辦理政策宣導，應依「預算法」第62條之1及「預算法第62條之1執行原則」等相關規定辦理，並就其執行情形加強管理。	業於111年5月16日於該財團法人官網之政府應公開事項區公開相關政策宣導辦理情形	

(六)是否定期實地查核財團法人財務運作狀況及投資情形等。	是	
(七)是否確實評估政府對財團法人之捐助效益，列入決算辦理，並作為以後年度編列相關預算之參據。	是	
(八)決算內容及送審時程是否符合「農業財團法人會計處理及財務報告編製準則」規定。	是	
(九)財團法人財產管理及運用，是否符合「財團法人法」第19條及本會相關子法規之規定。	是	

註1：財團法人倘無接受政府補(捐)助、委託辦理計畫及編列預算辦理政策宣導之情形，表內第(二)、(四)、(五)項之「達成情形」欄，請填列「不適用」。

## (二)投資情形

表9、財團法人投資情形 單位：千元

投資項目 (註1)	投資金額 (註2)	動用基金投資	經董事會決議	報本會核准
無	無	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，投資財產來源：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：
無	無	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，投資財產來源：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：

註1：投資項目請參照財團法人法第19條第3項所定項目。

註2：投資金額請填寫當年度12月31日為止之金額。

## (三)小結

該法人財務監督事項均依「財團法人法」、「預算法」、「決算法」及「農業財團法人會計處理及財務報告編製準則」等規定辦理。

表10、財團法人財務管理之待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為
無	無

## 四、績效評估

本會業就財團法人之整體運作情形及其年度目標之績效評估結果，檢討如下：

### (一)財團法人整體運作情形

受本會監督之「財團法人臺灣海洋保育與漁業永續基金會」110年度業務執行情形，均符合原捐助章程及設立目的，並已達成110年度績效目標。

(二)財團法人績效評估結果

表11、財團法人績效評估結果

年度目標達成情形		綜合評估(註2)	整體運作成效/缺失(註3)
年度目標	達成度(註1)		
一、完成政府、學術機構與民間團體補助或委託辦理計畫40項。	100%	良好(100分)	<p>一、完成政府、學術機構與民間團體補助或委託辦理計畫40項。</p> <p>二、本會組織架構、業務與財務辦理情形及相關業務主管機關規定應公開事項，已不定期更新公告於本會網站。</p> <p>三、輔導漁船主符合勞動法令，並完成宣導及相關調查工作，包括：(1)完成臺灣重點漁港漁船主勞動基準法第84-1條、國際勞工組織(ILO)-C188公約說明宣導會、(2)完成漁船準用勞動基準法84-1專家學者會議，及輔導漁船主與船員簽約勞動基準法第84-1條契約、(3)完成臺灣重點漁港漁船主職業安全衛生法令教育訓練宣導會、(4)完成「現職本國籍船員之薪資結構」、「外籍船員岸上休憩聚集地點」及「漁業第二代青壯年就業現況及對漁業之展望」問卷調查作業。</p> <p>四、協助海洋漁業青年聯議會成立及相關教育訓練，包括：(1)完成海洋漁業從業青年現況及從事漁業意願調查，以供主管機關後續政策擬定參考、(2)完成全國沿近海漁業、遠洋漁業、定置網漁業主要地區漁業青年聯誼會及法規政策、生態標章等教育訓練。</p> <p>五、完成建置外籍船員互動服</p>
二、將本會組織架構、業務與財務辦理情形及相關業務主管機關規定應公開事項，不定期更新公告於本會網站。	100%		
三、輔導漁船主符合勞動法令，進行勞動法令宣導及勞動條件調查工作：(1)辦理勞動基準法第84-1條及國際勞工組織(ILO)-C188公約宣導教育、(2)辦理漁船準用勞動基準法第84-1條專家學者會議及輔導漁船主與船員約簽訂84-1條契約、(3)輔導漁船主完成職業安全衛生守則檢核作業、(4)辦理本國漁業勞動結構、薪資收入與生活模式調查作業。	100%		

			<p>務平台相關工作，包括：</p> <p>(1)基隆市八斗子、新北市淡水、深澳、高雄市前鎮、旗津、屏東縣東港、宜蘭縣大溪、南方澳、澎湖縣馬公第三漁港及外垵等處漁港外籍船員休憩生活圈及商家地圖繪製、(2)建置外籍船員生活互動網站，並同步翻譯有中文、英文、越南、印尼、菲律賓及緬甸等多國語言，供外籍船員使用。</p> <p>六、完成臺灣里海社區管理制度調查與發展工作如下：</p> <p>(1)完成新北貢寮卯澳、宜蘭東澳及臺東富山等3處里海社區漁業權自主管理輔導及管理規章制度草案擬定、(2)完成臺東富山特定漁業產銷班公約草案，並輔導富山漁民成立「東區沿近海漁業青年聯誼會」，及籌組友善船隊參與《海洋之心生態標章》認證作業、(3)完成新北貢寮卯澳等三處里海社區培力課程並研議開發海膽殼夜燈等三樣特色商品研發、(4)完成新北貢寮卯澳、宜蘭東澳及臺東富山等三處里海社區海洋教育行程規劃及試辦、(5)完成宜蘭東澳栽培漁業區以水下無人機進行攝影觀察放苗後復育成效。</p> <p>七、完成電子觀察員硬體系統開發，賡續辦理測試及滾動式修正，與製作電子觀察員系統商品規格說明書及操作手冊(含簡易故障排除說明書)。</p> <p>八、完成帶魚樣本採樣、生物參考點評估與漁業管理工</p>
--	--	--	---

			<p>作討論會議。</p> <p>九、完成卸魚聲明書來源資料整合與應用工作如下：(1)新增單頁式及離線式等多元申報介面，以提升漁民自主申報卸魚聲明書之意願、(2)調整攜帶式磅秤傳輸功能，提高卸魚聲明書申報準確率、(3)建置蘇澳區漁會地磅站車牌辨識系統、(4)完成指定漁港卸魚聲明書宣導說明會、(5)完成卸魚聲明書與漁船進出港時間及 VDR、AIS 等資料勾稽系統。</p> <p>十、完成辦理全國漁民巡迴座談會及全區漁青高峰會記者會。</p> <p>十一、完成刺網漁業漁具標示措施說明會及滿意度調查，以及標籤讀取器與電子浮標製作及測試，並將成果提供後續研發與推廣參據。</p> <p>十二、完成漁港資訊互動系統建置工作，提供港區功能劃分與周邊設施資訊；完成基隆市八斗子漁港智慧漁港基礎設施建置，如港內海域垃圾智慧辨識通報等管理功能。</p> <p>十三、完成沿近海魚種採樣。</p> <p>十四、完成藍圓鯪樣本採樣及日本竹筴魚樣本採樣。</p> <p>十五、完成沿近海重要漁獲資料分析、漁場輻射汙染監測及漁獲魚種輻射物質含量背景資料庫建立。</p> <p>十六、完成輔導漁民刺網實名制標示帶登記，及建置刺網網具流失回報系統與宣導說明會。</p>
--	--	--	--

			<p>十七、完成全國漁港計58處港口查報員及漁船監控技術員招聘與派駐，以及港口查報漁獲資料蒐集與優勢魚種資料建立工作。</p> <p>十八、完成沿近海漁船海上作業查緝工作如下：(1)完成檢核員及沿近海觀察員招聘與派駐、(2)鯖、鰹、珊瑚、飛魚卵、鎖管棒受網等特定漁業漁船海上科學觀察、(3)海上漁業檢查(含目檢及登檢)作業、(4)完成辦理大型歸詢會議。</p> <p>十九、完成臺灣周邊海域魚種及底棲、洄游魚種調查工作，以及杜氏鰻、貝類、蝦類及藻類、牡蠣等採集作業。</p> <p>二十、完成雲林縣沿海鄉鎮-麥寮鄉、台西鄉、四湖鄉及口湖鄉等養殖漁業及沿近海漁業實地訪查及資源調查。</p> <p>二十一、完成於全國重要漁港漁民穿戴測試、評估與推廣二類合格充氣式救生衣。</p> <p>二十二、年度內完成工程計畫人員招聘及派駐，與工程督(輔)導作業。</p> <p>二十三、完成漁業工程管理系統除錯及改善優化作業，經測試後正常運作時間達99.98%以上；並完成辦理臺北、高雄等處工程管理系統教育訓練。</p> <p>二十四、已提供各漁港口查報資料。</p> <p>二十五、已完成辦理漁業工程技術審查研討會。</p>
--	--	--	--

		<p>二十六、已完成辦理民間單位推廣海洋教育活動。</p> <p>二十七、已就 N-WH 計畫衍生之相關漁業問題提供多次具體建議。</p> <p>二十八、已完成基隆至雲林地區近五年漁獲查報資料彙整供合作單位研析。</p> <p>二十九、沿近海漁業永續發展-種苗放流計畫完成工作如下：(1)完成種苗放流與漁場復育專家學者會議，評估各縣市適宜放流期間與物種、(2)完成四絲馬鮫、布氏鰺鯔及黃錫鯛種苗放流效益評估分析報告、(3)完成種苗放流教育訓練手冊及宣導影片、(4)持續更新種苗放流作業數據更新及不定期維護魚苗放流資訊整合平台、(5)完成辦理種苗放流宣導座談會。</p> <p>三十、完成東港區漁會放流魚苗活動。</p> <p>三十一、配合台電完成各地區種苗放流活動。</p> <p>三十二、推動臺灣永續漁業水產品試驗計畫完成工作項目如下：(1)完成「產銷監管鏈」及「真鯧、藍圓鯧、東方齒鯧專家學者諮詢會議、(2)完成加工廠及愛海店家產銷監管鏈驗證作業、(3)完成產銷監管鏈查證稽核人員培訓課程、(4)完成臺灣永續海鮮生態標章推廣影片製作及相關培訓課程說明會、(5)完成友善船隊</p>
--	--	--

			<p>查證及加工廠參訪、</p> <p>(6)完成臺灣永續海鮮產品及愛海店家通路推廣活動。</p> <p>三十三、完成辦理水產品生產追溯推廣說明會，並協助漁民申請水產品溯源條碼等相關作業。</p> <p>三十四、完成定置漁場食漁教育課程及產地學習旅行，並輔導定置漁場設置及改善漁獲不落地設施。</p> <p>三十五、水生外來入侵種移除計畫完成工作如下：  (1)完成移除水生外來入侵種工作、(2)完成辦理外來入侵種移除教育活動、(3)建置外來入侵種移除活動網頁、(4)完成水生外來入侵種移除志工隊培訓。</p> <p>三十六、完成訪視彰化縣、雲林縣、嘉義縣、臺南市、澎湖縣、金門縣及連江縣等7縣市暫置區設置、養殖廢棄物管理情形、改良式浮具更換進度及瞭解縣市政府禁用保麗龍浮具期程，並完成向海致敬-養殖漁業廢棄物宣傳影片製作工作。</p> <p>三十七、完成海能風場漁民生計問卷調查與資料分析、以及漁業共生共榮問卷分析與現況概述。</p> <p>三十八、協助海鼎公司與彰化區漁會間作業協調事項，並完成彰化地區漁產值、產量、船筏</p>
--	--	--	--

			<p>數及漁撈作業情形等報告。</p> <p>三十九、完成嘉鱻魚苗放流工作，並符合新竹市海水淡化廠海洋資源維護計畫要求及完成驗收。</p> <p>四十、完成漁業青年聯誼會成立。</p> <p>四十一、完成新竹漁港海洋資源調查監測、問卷調查與水樣量測成果報告。</p> <p>四十二、完成台澎海纜工程海事作業影像雲林區漁會專用漁業權範圍補償評估研析，並提供台電漁業相關議題之諮詢。</p>
--	--	--	---

註1：年度目標達成度計算公式為實際值/目標值，最高以100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，經簽奉本會法人主辦單位主管核定後，該項可予免計達成度。

註2：綜合評估：綜合評估分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100後加總所得之和；90分以上，請填「良好」；80分以上未達90分，請填「尚可」；未達80分，請填「待改善」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

註3：請就財團法人整體運作情形，以條例方式敘述重要成效或待改善缺失。

### (三)小結

該法人110年度業務執行情形已依捐助章程及設立目的達成110年度績效目標，整體運作情形優良，未來將持續監督輔導。

表12、財團法人績效評估之待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為
無	無

## 五、法制規範

本會已就財團法人之章程與制度，是否符合財團法人法，予以檢討，檢討情形如下：

### (一)財團法人管理制度訂定情形

表13、財團法人管理制度訂定情形

財團法人應建立或訂定之制度或規範	訂定情形
------------------	------

是否建立人事制度，並報本會核定。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：
是否建立會計制度，並報本會核定。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：
是否建立內部控制制度，並報本會核定。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：
是否建立稽核制度，並報本會核定。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，理由：
是否依本會之指導，訂定誠信經營規範。	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，理由：非適用訂定誠信經營規範之財團法人。

## (二)財團法人法規檢討情形

表14、財團法人捐助章程檢討情形

財團法人之捐助章程是否符合財團法人法規定
<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，不符合處：

## (三)其他推動健全財團法人法制規範之具體事項

該法人依據「財團法人法」與「農業財團法人會計處理及財務報告編製準則」規定，於110年度修訂捐助及組織章程有關董事遴聘派等部分條文，並依規定提報董事會通過後報送本會核定及向法院辦理民事裁定與變更登記。

## (四)小結

該法人已依據「財團法人法」等法制規範訂定相關管理制度，無不符情形。

表15、財團法人法制規範待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為
無	無

## 六、其他監督事項

### (一)資訊公開情形

表16、財團法人資訊公開情形

財團法人應主動公開資訊	資訊公開情形(註1)
預算書、決算書	<input checked="" type="checkbox"/> 已主動公開，公開方式：已公開於本會及財團法人官網。 <input type="checkbox"/> 未主動公開，理由：
風險評估報告	<input type="checkbox"/> 已主動公開，公開方式： <input checked="" type="checkbox"/> 未主動公開，理由：非適用特定高風險之財團法人。
監察報告書	<input checked="" type="checkbox"/> 已主動公開，公開方式：已公開於財團法

	人官網。 <input type="checkbox"/> 未主動公開，理由：
前一年度之接受補助、捐贈名單清冊及支付獎助、捐贈名單清冊	<input checked="" type="checkbox"/> 已主動公開，公開方式：前一年度之接受補助、捐贈名單清冊已公開於財團法人官網。 <input type="checkbox"/> 未主動公開，理由：

註1：財團法人資訊公開方式，除本會另有指定公開方式外，應選擇下列方式之一為之：  
1. 刊載於新聞紙或其他出版品。2. 利用電信網路傳送或其他方式供公眾線上查詢。  
3. 提供公開閱覽、抄錄、影印、錄音、錄影、攝影、重製或複製。

## (二)本會主管財團法人管理系統填報情形

表17、財團法人於本會主管財團法人管理系統填報資料情形

本會主管財團法人管理系統填報資料	填報情形
單位資料	<input type="checkbox"/> 填報完整 <input checked="" type="checkbox"/> 填報未完整，未填報部分：未建置系統
董事資料	<input type="checkbox"/> 填報完整 <input checked="" type="checkbox"/> 填報未完整，未填報部分：未建置系統
監察人資料	<input type="checkbox"/> 填報完整 <input checked="" type="checkbox"/> 填報未完整，未填報部分：未建置系統
法人登記財產資料	<input type="checkbox"/> 填報完整 <input checked="" type="checkbox"/> 填報未完整，未填報部分：未建置系統
年度資料	<input type="checkbox"/> 填報完整 <input checked="" type="checkbox"/> 填報未完整，未填報部分：未建置系統

## (三)以前年度行政監督報告及實地查核所列待改善事項之改善情形

表18、財團法人以前年度行政監督報告或實地查核所列缺失改善情形

以前年度行政監督報告待改善事項及實地查核所列缺失事項	改善情形
108年度行政監督實地查核建議事項： 本屆董事任一性別比例未達1/3之標準，建議逐步增加女性董事比例，監察人之性別比例請續以維持，以符性別平等之時代脈動。	該會業已於第二屆次(111年1月11起)達到任一性別40%之比例目標(董事13人中，女性6人，男性7人；監察人5人，女性2人，男性3人)。

## (四)其他本會法人主辦單位監督情形

無

## (五)小結

無

表19、財團法人其他監督事項之待改善事項及策進作為

待改善事項	策進作為

無	無
---	---

## 七、檢討與建議

1. 該法人已於111年1月11日第二屆董事與監察人改選時完成「董監事任一性別比率達40%」之目標。
2. 該法人捐助章程修正案已向法院辦理民事裁定與變更登記程序。