

農委會 111 年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一 院層級議題

(一)性別議題 1：促進公私部門決策參與之性別平等 (主/協辦機關:人事室/輔導處、漁業署)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一)行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達 40%</p> <p>(二)政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40%之達成率為 75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達 40%之機關所屬委</p>	<p>一、研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。</p> <p>二、提升個別農會、漁會、工會及上市櫃公司之理/董事及監事等三分之一性別比例達成率。</p> <p>三、修正共通性任務編組設置依據,納入</p>	<p>農業委員會及所屬機關所屬委員會共 107 個,有 106 個已達成任一性別不少於三分之一,其中 90 個已達成 40%(任一性別比率達 40% 者 占 84.11%),推動其他 17 個委員會於改選時積極提升性別比率。</p>	<p>本會列管委員會數計 107 個,預計分年達成任一性別比率達成 40%情形如下:</p> <p>111 年:預計達成 91 個,達成率 85.05%</p> <p>112 年:預計達成 92 個,達成率 85.98%</p> <p>113 年:預計達成 93 個,達成率 86.92%</p> <p>114 年:預計達成 94 個,達成率 87.85%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、本會原列管之委員會計 107 個,經本會重行檢視盤點後,列管委員會調整為 116 個,截至 111 年 12 月底,達成任一性別比例 40%者計 105 個,達成度 90.52%。</p> <p>二、將持續督促各未達標之委員會,於委員退離辦理改聘派</p>	人事室

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
比例達三分之一 二、提升私部門(全國性社會團體、農、漁、工會及上市櫃公司)女性參與決策	員會數/機關所屬委員會總數)*100%	三分之一性別比例規定。 四、訂定暫行特別措施。 五、運用考核評鑑、獎勵措施			時，要求推薦機關將專業度及性別併同考量推派；另各業管單位如知悉有適宜之女性委員，應主動改派。	
	二、政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率均為 100% 董事達成率=(任一性別比例達 1/3 之政府捐助財團法人數/財團法人	及補助機制，引導不同性別參與決策位置，尤其是不利處境者。 六、增進女性培力與發展，建置人才資料庫。 七、辦理相關研究，作為精進決策參與相關措施之參考。	農業委員會及所屬機關列管之公設財團法人計 21 個，董事部分有 7 個已達成任一性別不少於 1/3(佔 33.33%)，監事部分有 13 個已達成任一性別不少於 1/3(佔 61.90%)，推動作法如下： 一、推薦財團法人機關代表董、	本會列管之公設財團法人計 21 個，預計分年達成任一性別比率達成 1/3 情形如下： 【董事】 111 年：預計達成 8 個，達成率 38.10% 112 年：預計達成 9 個，達成率 42.86% 113 年：預計達成 11 個，達成率 52.38% 114 年：預計達成 17 個，達成率 80.95% 【監事】	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、董事： (一)本會列管之公設財團法人計有 21 個，至 111 年任一性別比例達 1/3 者 10 個，達成度 47.62%。 (二)未達任一性別比例 1/3 之財團法人及其董事性別比例如下： 1. 財團法人農村發展基金會(13.33%)。	人事室

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
	<p>總數)*100% 監察人(監事)達成率 =(任一性別比例達 1/3 之政府 捐助財團 法人數/財 團法人總 數)*100%</p>		<p>監事名單時，請建議機關提出候選名額之不同性別名單，俾遴派時參考。 二、多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。 三、機關代表於董事會議列席或本會辦理業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事。</p>	<p>111 年：預計達成 14 個，達成率 66.67% 112 年：預計達成 15 個，達成率 71.43% 113 年：預計達成 16 個，達成率 76.19% 114 年：預計達成 19 個，達成率 90.48%</p>	<p>2. 中華民國對外漁業合作發展協會 (31.58%)。 3. 財團法人七星環境綠化基金會 (13.33%)。 4. 中正農業科技社會公益基金會 (13.33%)。 5. 農業工程研究中心 (13.33%)。 6. 七星農業發展基金會(6.67%)。 7. 桃園農田水利研究發展基金會(0%)。 8. 臺中環境綠化基金會(20.0%)。 9. 曹公農業水利研究發展基金會 (13.33%)。 10. 水利研究發展中心</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
					<p>(13.33%)。</p> <p>11. 維謙基金會 (13.33%)。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>二、監事：</p> <p>(一)本會原列管之公設財團法人計 21 個，至 111 年任一性別比例達 1/3 者 16 個，達成度 76.19%，</p> <p>(二)未達任一性別比例 1/3 之財團法人及其監事性別比例如下：</p> <p>1. 中央畜產會(0%)。</p> <p>2. 財團法人七星環境綠化基金會(20.00%)。</p> <p>3. 七星農業發展基金</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
					會(0%)。 4. 桃園農田水利研究 發展基金會(0%)。 5. 曹公農業水利研究 發展基金會(0%)。	
	<p>三、農會</p> <p>(一) 女性農會選任人員¹比率提升 50%</p> <p>女性選任人員占比=女性選任人員/所有選任人員*100%</p>		<p>提升農會女性選任人員所占比例：</p> <p>(一)加強「農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點」，針對選任人員女性比率較高之農會列為優先補助對象，鼓勵農會重視女性選任人員性別比例。</p>	<p>(一)女性農會選任人員比率(農會 4 年選舉一次，下次於 114 年辦理選舉)</p> <p>111 年：7.6%</p> <p>112 年：7.6%</p> <p>113 年：7.6%</p> <p>114 年：11.4%</p> <p>(二)農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率</p> <p>1.理事達成率</p> <p>111 年：1%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、農會選任人員每 4 年屆次改選，109 年 12 月底農會女性選任人員性別比率為 7.02%，本會透過各項宣導措施、補助要點及考核辦法等規範之引導，努力縮小 110 年農會屆次改選之農會女性選任人員比率。</p>	輔導處

¹農會選任人員為上級農會與基層農會之理事、監事與會員代表人數合計。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
	<p>(二) 農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率</p> <p>1. 理事達成率為 2%</p> <p>理事達成率 = (任一性別比例達 1/3 之農會數 / 農會總數) * 100 %</p> <p>2. 監事達成率為</p>		<p>(二) 於農會考核辦法增訂推動性別平等工作之獎勵措施，以促進農會重視性別平等推廣工作加分。</p> <p>(三) 持續辦理相關宣導措施及相關研究，以提高女性會員參與農會決策之意願：辦理農會人員訓練講習，鼓勵農村婦女積極參選農會選任人員，強調女性參與組織決策之重要性，</p>	<p>112 年：1% 113 年：1% 114 年：2%</p> <p>2. 監事達成率為 111 年：11% 112 年：11% 113 年：11% 114 年：16.6%</p>	<p>二、110 年 12 月基層農會選舉結果：女性選任人員 1,903 人，選任人員總數 21,144 人，比例為 9%。</p> <p>(二) 農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成</p> <p>1. 全國農會共 302 家，截至 111 年 12 月底理事任一性別比例達 1/3，共 4 家農會，達成度占 1.32%</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
	16.6% 監事達成率 =(任一性別比例達 1/3 之農會數/農會總數)*100%		針對農會理事長、常務監事及總幹事集會與業務檢討會持續說明性平觀念，以改變農會決策人員思維。		<input type="checkbox"/> 達成 <input checked="" type="checkbox"/> 未達成 2.全國農會共 302 家，截至 111 年 12 月底，監事任一性別比例達 1/3，共 33 家，達成度占 10.93% 三、又 110 年農會屆次改選後，女性理事長為 13 位，女性常務監事達 11 位，已確實促進女性參與決策職位。	
	四、漁會 (一)女性漁會選任人員 ² 比率提		一、漁會女性選任人員現況：女性理事 29 人、女性監	(一)女性漁會選任人員比率(漁會 4 年選舉一次，下次 114 年辦理選舉)	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 (一)女性漁會選任人員	漁業署

²漁會選任人員為理事、監事及會員代表人數合計。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
	<p>升 50%</p> <p>女性選任人員占比=女性選任人員/所有選任人員*100%</p> <p>(二)漁會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率</p> <p>1. 理事達成率為 5%</p> <p>理事達成率=(任一性別比例</p>		<p>事 10 人、女性會員代表 190 人，所有選任人員 2,246 人。</p> <p>二、提升漁會女性選任人員所占比例：</p> <p>(一)透過推廣教育、媒體文宣、漁會重要會議等管道宣導性別平等理念，提升女性會員關心公共事務意願，鼓勵參選擔任理、監事及會員代表，共同參與漁會決</p>	<p>111 年：10.0%</p> <p>112 年：10.0%</p> <p>113 年：10.0%</p> <p>114 年：15.0%</p> <p>(二)漁會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率</p> <p>1.理事達成率</p> <p>111 年：0%</p> <p>112 年：0%</p> <p>113 年：0%</p> <p>114 年：5%</p> <p>2.監事達成率為</p> <p>111 年：12.5%</p> <p>112 年：12.5%</p> <p>113 年：12.5%</p> <p>114 年：20.0%</p>	<p>比率：漁會選任人員每 4 年屆次改選，110 年度漁會選任人員屆次改選，全國各漁會總計選出理事、監事及會員代表計 2,246 人，其中男性 2,017 人占 89.8%，女性 229 人占 10.2%，111 年全國各漁會理事、監事及會員代表計 2,242 人，(男性 2,010 人占 89.65%，女 232 人占 10.35%)。</p> <p>(二)漁會理、監事任一性別比例達 1/3 之</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
	<p>達 1/3 之 漁會數 / 漁會總 數)*100%</p> <p>2. 監事達成 率 為 20%</p> <p>監事達成 率=(任一 性別比例 達 1/3 之 漁會數 / 漁會總 數)*100%</p>		<p>策。</p> <p>(三)針對推動 性別平等工 作、聘用女性 總幹事及鼓勵 女性會員參選 擔任選任人員 之漁會，在漁 會考核時加分 鼓勵。</p> <p>(三)對於女性 選任人員比率 較高或聘用女 性總幹事之漁 會，於推廣計 畫酌增補助額 度 5%~10%。</p>		<p>達成率</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>1. 全國漁會共 40 家， 截至 111 年 12 月 底，漁會理事任一性 別比例達到 1/3，共 計 0 家，理事任一性 別比例達 0%。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>2. 全國漁會共 40 家， 截至 111 年 12 月 底，漁會監事任一性 別比例達到 1/3，共 計 5 家，監事任一性 別比例達 12.5%。</p> <p>(三)漁業署賡續輔導漁</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
					<p>會宣導性平理念，對於性平績效較優漁會增加補助經費，漁會聘任女性擔任總幹事、女性選任人員達一定比例及女性會員參選等均於漁會考核中提高加分額度，並針對選任人員性別落差比例大於 60% 的漁會，輔導漁會於召開理監事會議時，邀請女性會員(代表)列席，以促進女性參與決策職位；並鼓勵女青返鄉從漁加入產銷班，透過產銷班補</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 單位
					<p>助方式獎勵推舉從漁女青擔任班長，從中學習領導管理經營相關專業能力，從基層組織培養從漁女青成為未來漁會決策人員。另請漁會加強宣導鼓勵女性會員參選，期以提升女性漁會選任人員比率及理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率。</p>	

檢討策進：

- ※ 本議題之111年度績效指標項數共_8_項、達成項數_7_項、未達成項數_1_項。【備註：訂定指標為0%不納入指標項數計算】
- ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成111年度績效指標，請

具體敘明，將由本處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。

- ※ 全國農會共302家，截至111年12月底，監事任一性別比例達1/3，共33家，達成度占10.93%，略低於目標值11%，將持續於下屆(114年)選舉時努力達成目標。

(二)性別議題 2：提升女性經濟力 (主/協辦機關:輔導處/漁業署、農糧署、林務局)

目標	關鍵績效指標(含 衡量標準與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 機關
<p>一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。</p> <p>二、提升中高齡女性勞動參與，促</p>	<p>一、提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。</p> <p>二、提升中高齡(45-64歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。</p> <p>三、提升已婚婦女結婚復職率達70%，生育(懷孕)復職率達</p>	<p>一、增強女性經濟賦權，促進女性就創業(含重回職場或二度就業、中高齡者及高齡者就業)</p>	<p>持續辦理田媽媽班創新服務、經營管理及專業技能之培訓工作，扶植並創造農村婦女就業機會，並辦理行銷推廣活動，提升田媽媽效益。</p>	<p>辦理田媽媽專業培訓、共識經營、田媽媽代間傳承經營培訓等訓練，並於每年美食展期間辦理田媽媽行銷推廣、及於農業易遊網及社群平台行銷田媽媽：</p> <p>111年:24場次、20則，產值提升1%</p> <p>112年:24場次、20則，產值提升1%</p> <p>113年:24場次、20則，產值提升1%</p> <p>114年:24場次、20則，產值提升1%</p>	<p><input type="checkbox"/>達成 <input checked="" type="checkbox"/>未達成</p> <p>輔導處辦理田媽媽評鑑、新班輔導、新班申請審查、聯繫會報、美食展及展售、主題行銷等相關輔導，111年發布修訂田媽媽績效評鑑作業原則，完成97場次田媽媽評鑑、2場次輔導人員暨田媽媽聯繫會報、20家田媽媽216人次陪伴輔導、24場次主題共學、4場次進階版專業訓練，另透過農業易遊網及FB粉絲團，發布30則貼文行銷田媽媽。產值部分</p>	<p>輔導處</p>

目標	關鍵績效指標(含 衡量標準與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 機關
進中高 齡女性 再就業	65%。 四、性別薪資落 差每年逐漸 縮小 0.2%。				因 COVID-19 防疫政策影 響，初步統計約 4.5 億 元，減少約 0.81%。	
		二、改善水平及 垂直職場性 別隔離，縮小 性別薪資差 距	一、藉由向社 區積極宣導之 方式，讓更多 女性了解巡護 山林的重要性 與知識，提升 女性參與社區 林業計畫共同 巡護山林比 例。 二、落實招募 及錄取農務人 員時不限制性 別，並逐漸提 升女性農務人	一、女性參與社區林業 計畫共同巡護山林比 例 111 年：33% 112 年：34% 113 年：35% 114 年：36% 二、提升女性於農務人 員比例 111 年：31% 112 年：32% 113 年：33%	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、女性參與社區林業 計畫共同巡護山林 比例：為提升社區 林業計畫女性參與 率，林務局透過向 社區積極宣導之方 式，讓更多女性了 解巡護山林的重要 性與知識，111 年 參與社區巡護山林 人員共計 1,359 (男 性 910 名，女性共 449 名)，女性比 例為 33.0%。	林務 局、 輔導 處

目標	關鍵績效指標(含 衡量標準與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 機關
			數佔比。	114 年：34%。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 二、輔導處辦理農業人力團招募及錄取農務人員鼓勵女性成為農務人員，111 年在職農務人員合計 1,931 人(男性 929 人，女性 1,002 人)，女性農務人員比例 51.9%。	
		三、保障不利處境女性勞動權益及勞動條件(含各行業別)	一、由「建置沿近海漁業智能管理作業環境及大數據查報匯集分析」計畫僱用女性為港口查報員及漁船監控技術員，提升女性	一、僱用女性擔任港口查報員及漁船監控技術員比例 111 年：40%以上 112 年：40%以上 113 年：40%以上 114 年：40%以上	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、僱用女性擔任港口查報員及漁船監控技術員比例：漁業署 111 年僱用之港口查報員及漁船監控技術員共 79 人，其中女性員工為 41	漁業署、農糧署

目標	關鍵績效指標(含 衡量標準與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 機關
			<p>投入漁業資源管理工作。</p> <p>二、為強化參與農業產銷班之性別平衡之實質決策權，110年6月3日修正農業產銷班設立及輔導辦法，開放同戶配偶或不同性別的直系血親，得共同加入農業產銷班，放寬農作類農業產銷班每戶僅得1人參加之限制。為促使農會積</p>	<p>二、111-114年度辦理農業產銷班女性管理專班，促進女性班員參與產銷班決策權</p> <p>111年：1班。 112年：1班。 113年：1班。 114年：1班。</p>	<p>人，占51.8%。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>二、為培育農業產銷班女性班員加強行銷、財務、管理知能，改善女性參與決策權：111年辦理農業產銷班女性管理專班2場次，參與女性產銷班班員人數75人次，課程滿意度93.9%。</p>	

目標	關鍵績效指標(含 衡量標準與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理 機關
			極推動女性加入產銷班，摒除父權傳統思維，將促進農業產銷班性別平等業務，納入農會考評辦法計分標準中。			

檢討策進：

- ※ 本議題之111年度績效指標項數共_5_項、達成項數_4_項、未達成項數_1_項。
- ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成111年度績效指標，請具體敘明，將由本處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。
- ※ 辦理田媽媽專業培訓、共識經營、田媽媽代間傳承經營培訓等訓練，產值部分因 COVID-19防疫政策影響，初步統計約4.5億元，減少約0.81%，疫後時期產值較疫情前提升。

(三)性別議題3：消除性別刻板印象、偏見與歧視 (主/協辦機關:輔導處/漁業署、水保局)

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
<p>一、消除性別刻板印象、偏見與歧視</p> <p>二、促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非</p>	<p>一、民眾之性別平等觀念提高 4%³。</p> <p>二、有偶(合同居)女性之配偶合同居人之平均每日無酬照顧時間由 1.48 小時提升至 1.83 小時⁴。</p> <p>三、高等教育中女性畢業於科學、技術、</p>	<p>一、促進文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別平等。</p>	<p>一、針對農村地區加強性別培力課程、培育農村性別平等之種子師資、研訂農村性別平等教案等措施,共同協助改變性別角色刻板印象,其破除男女任務定型觀念。</p> <p>二、本會水土保持局將持續與縣市政府合作推動農村在生培根計畫相關培訓課程,由農村社區在</p>	<p>一、縮小農會家政班班員性別落差</p> <p>111 年:性別落差縮減至 96 個百分點</p> <p>112 年:性別落差縮減至 94 個百分點</p> <p>113 年:性別落差縮減至 92 個百分點</p> <p>114 年:性別落差縮減至 90 個百分點</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、輔導處透過「幸福農村推動計畫」,由農會體系鼓勵家政班開設適合兩性共同參加的課程,提高非特定性別農村民眾參加之誘因。111 年農會家政班性別落差比例為 94.4% (男性 2.8%, 女性 97.2%), 未來將調查不同性別者之需</p>	<p>輔導處、水保局</p>

³本院 2021 年「性別平等觀念民意調查」之「性別平等觀念」分數較 2020 年增加 1.6 分,增幅為 2.12%。考量題目不變下,未來增幅將趨緩,爰訂定為 4%。

⁴本項關鍵績效指標之訂定係參考 2016 年「婦女婚育與就業調查報告」之「15 歲以上有偶(同居)女性之丈夫(同居人)每日無酬照顧時間」1.13 小時及 2019 年「婦女生活狀況調查報告」之「婦女配偶(同居伴侶)平均每日從事無酬照顧時間」1.48 小時增幅 0.35 小時訂定。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
婚同居家庭、新移民、單身、隔代教養)之認識與接受度。	工程及數學領域比例提升至 29.33% ⁵ 。 四、民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高 4% ⁶ 。		地組織及團體以自主精神，整合當地居民之意見，共同對農村社區建設提出構想並研提之農村永續發展及活化再生計畫，實現農村再生由下而上、計畫導向之目的。	二、全年度參與農村社區培根課程人數 111 年：4,000 人(含男性 1,950 人及女性 2,050 人)。 112 年：4,200 人(含男性 2,050 人及女性 2,150 人)。 113 年：4,400 人(含男性 2,150 人及女性 2,250 人)。 114 年：4,600 人(含男性 2,250 人及女性 2,350 人)。	求，安排男性較有興趣課題(如與在地產業或文化資源鏈結更佳)，納入農村家政班推動，規劃多元課程，鼓勵不同性別者參與。 ■達成 □未達成 二、水土保持局與縣市政府持續合作推動農村再生培根計畫，111 年總計 4,781 人(男性 2,015 人，女性 2,766 人)。	

⁵2019 學年度高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例為 25.03% (女性 STEM 畢業生/全體 STEM 畢業生)。因 2016 年之前統計領域別定義有變動，爰參考近 3 年(2017~2019 年)設定關鍵績效指標目標值。2017~2019 年女性比例之增減比率為+0.29%、+1.07%、+1.23%，年平均增減比率為+0.86%。2025 年底預計產出 2024 學年度統計，爰將關鍵績效指標目標值設定為 25.03%+0.86%*5=29.33%。

⁶本院 2021 年「性別平等觀念民意調查」之「同性戀觀念」及「跨性別觀念」平均分數較 2020 年增加 0.8 分，增幅為 1.13%。考量題目不變下，未來增幅將趨緩，爰訂定為 4%。

目標	關鍵績效指標(含 衡量標準與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機關
		二、鼓勵及 促進媒 體製播 具性別 平等觀 點的內 容。	透過採訪農漁業女 性人物，並以節目報 導、臉書及雜誌文章 等方式露出，讓大眾 了解女性在農漁業 領域之傑出貢獻、成 就及自我成長的故 事，並遵循「廣電媒 體製播性別議題內 容原則」製作相關文 宣，以激勵與破除女 性只能從事特定工 作的刻板印象，鼓勵 女性勇於突破框架、 追求夢想、自我肯 定。	採訪報導農漁業 領域傑出表現女 性人物： 111 年：採訪報導 5 位。 112 年：採訪報導 5 位。 113 年：採訪報導 5 位。 114 年：採訪報導 5 位。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 漁業署漁業廣播電臺為 使閱聽眾知曉農漁業界 傑出女性的故事，自製 相關專題報導、投稿、影 片及性平宣導音檔，111 年採訪報導 10 位農漁業 界傑出女性，名單如下： 1. 110 年模範漁民林 祝妃。 2. 復興部落--阿美族 社營造協會總幹事 張慧芬。 3. 國立海洋大學蔡國 珍教授。 4. 110 年度優秀森林 護管員嘉義林區管 理處饒倚甄。	漁業署

目標	關鍵績效指標(含 衡量標準與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機關
					5. 高雄市永安區水產 養殖產銷班班長蔡 蘇麗華。 6. 雲林縣莿桐鄉農會 總幹事張鈺萱。 7. 國立中正大學勞工 關係學系劉黃麗娟 老師。 8. 國立成功大學生物 科技與產業科學系 王涵青老師。 9. 臺灣海洋保育與漁 業永續基金會執行 長林愛龍。 10. 彰化區漁會漁事 推廣員黃郁玲。	

檢討策進：

※ 本議題之111年度績效指標項數共_3_項、達成項數_3_項、未達成項數_0_項。

※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成111年度績效指標，請具體敘明，將由本處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。

※ 如已達到本議題全數績效指標，請於績效指標達成情形填列「本項議題之績效指標均已完成」。

(四)性別議題 4：打造具性別觀點的環境空間及科技創新 (主/協辦機關:林務局/科技處、農糧署、漁業署)

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機 關
一、打造具 性別觀 點的基 礎設 施、居 住空間 及城鄉 環境	各機關場館性別 友善空間改善比 率達 30% 公式：已改善/待 改善場館(針對 策略一盤點待改 善場館)	一、依相關 規範 ⁷ 盤 點及改 善業管 學校、醫 療院所、 交通設 施、藝文 場館、觀 光休旅 等場域 空間(例	一、森林育樂場域： 依相關規範盤點及 改善本局國家森林 育樂場域列管公廁、 哺集乳室、停車空間 等的性別友善性項 目 21 座(包括：18 座 國家森林遊樂區及 3 座林業文化園區)。 二、農民市集： (一)希望廣場：	一、改善森林育 樂場域： 111 年：0% (0/21 座) 112 年：9.5% (2/21 座) 113 年：19% (4/21 座) 114 年：33% (7/21 座)	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、改善森林育樂場域：為 建構更安全、安心及 性別友善的遊憩環 境，111 年已進行盤點 及規劃改善向陽國家 森林遊樂區公共廁所 設施及更新大雪山國 家森林遊樂區售票站 監視設備。	林務局、 農糧署、 漁業署

⁷ 包括內政部建築物無障礙設施設計規範(<https://reurl.cc/ogvNn3>)、交通部大眾運輸工具無障礙設施設置辦法(<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=K0020057>)、內政部性別友善廁所設計手冊之研究(https://www.abri.gov.tw/News_Content_Table.aspx?n=807&s=39313)、內政部公共建築物衛生設備設計手冊(<https://reurl.cc/XWxYWa>)、衛生福利部公共場所哺(集)乳室設置及管理標準(<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=L0070038>)、內政部無障礙住宅設計基準及獎勵辦法(<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0070202>)、交通部孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法(<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=K0040073>)等

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機 關
		如廁所、 哺集乳 室、停車 空間等) 的性別 友善性	1.展售區：有機專 區、履歷專區、咖啡 區及美食區。 2.公共設施：辦公 室、停車場(含殘障 停車位)、冷凍及冷 藏設備、倉儲設施、 農藥檢驗室、服務 台。 3.衛生設施：廁所 (無障礙廁所)、垃圾 清潔區、洗濯台、防 疫及消毒設備等。 希望廣場農民市集 將於 111 年辦理遷 建工程，將協助管理 單位於新場域規劃 設計應納入符合性 別友善空間，如哺乳	二、改善農民市 集場域： 111 年: 50%(1/2 座) 112 年:100%(2/2 座) 113 年:100%(2/2 座) 114 年:100%(2/2 座)	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 二、改善農民市集場域：希 望廣場及花博市集已 達 100%。 備註：希望廣場農民市 集於 111 年 12 月完成 遷址，並已協助管理單 位於新場域規劃設計 納入哺乳室、尿布台等 友善設施。	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機 關
			<p>室、親子停車位等友善設施。</p> <p>(二)花博廣場:</p> <p>1.展售區：北市原民區、全國農民區、縣市特展區、北市農民區。</p> <p>2.公共設施：行政服務區、停車場(含殘障停車位 3 格、親子停車位 2 格)、冷凍及冷藏設備、倉儲設施。</p> <p>3.衛生設施：廁所(無障礙廁所 1 間、親子廁所 3 間(含哺乳室)。</p> <p>將逐年檢討相關設施是否符合性別友</p>			

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機 關
			<p>善空間，並協助管理單位改善。</p> <p>三、魚貨直銷中心：經盤點漁業署經管魚貨直銷中心共 4 處(臺中梧棲、宜蘭烏石、基隆八斗子及臺南安平)，111-114 年規劃改善魚貨直銷中心空間，完善廁所、哺集乳室等性別友善空間。</p> <p>【備註說明： 果菜、花卉批發市場：批發市場係提供農產品交易之封閉場所，非屬開放大眾採購之零售市場，其</p>	<p>三、改善魚貨直銷中心場域：</p> <p>111 年：50%(2/4 座)</p> <p>112 年：100%(4/4 座)</p> <p>113 年：100%(4/4 座)</p> <p>114 年：100%(4/4 座)</p>	<p><input type="checkbox"/>達成 <input checked="" type="checkbox"/>未達成</p> <p>三、改善魚貨直銷中心場域：</p> <p>(一)111 年宜蘭烏石及臺南安平 2 處性別友善空間，業委託漁港代管機關宜蘭縣政府及台南市政府協助改善；惟縣市政府因直銷中心建物已許久未修繕，爰以建物設施整體考量進行建物改善研提計畫，因建物整體改善涉及消防安檢、機電設施與建物</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機 關
			進入人員有限制,場 域管理規縣市政府 業管,建議不納入並 請性平處輔導各縣 市政府納入縣市性 平計畫中辦理。】		營建等之改善,又當 地漁會需求意見需一 併整合,致工程進度 延宕,目前已就性別 友善空間(哺乳室、廁 所)部分規劃執行,已 進入細部設計階段, 預計 112 年完成。 (二)臺中梧棲、基隆八斗子 2 處性別友善空間部 分,已輔導臺中、基隆 區漁會規劃辦理。	
		二、針對業 管的場 域進行 量化或 質化調 查,回應 不同性	本項意旨主要係針 對林務局國家森林 育樂場域、農民市 集、魚貨直銷中心使 用者(遊客、攤商、顧 客)進行量化或質 化調查,回應不同性	一、國家森林育 樂場域之性別友 善性滿意度達 111 年:80% 112 年:81% 113 年:82% 114 年:83%	<input type="checkbox"/> 達成 <input checked="" type="checkbox"/> 未達成 一、國家森林育樂場域之 性別友善性滿意度 達:將俟完成性別友 善空間改善後,向使	林務局、 農糧署、 漁業署

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機 關
		別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度,並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性	別者的需求與滿意度,並適時納入身心障礙者、高齡及多元性別者等意見。	<p>二、農民市集之性別友善性滿意度達 111年：70% 112年：80% 113年：85% 114年：90%</p> <p>三、魚貨直銷中心之性別友善性滿意度達 111年：20% 112年：40% 113年：80% 114年：80%</p>	<p>用者(遊客、攤商、採購商家)等進行問卷調查。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>二、農民市集之性別友善性滿意度達：經調查達 72%，並持續輔導及改善。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>三、魚貨直銷中心之性別友善性滿意度達：目前直銷中心遊客性別友善滿意度 20%；俟魚貨直銷中心完成性別友善空間改善後，</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機 關
		三、研提改善計畫、訂修法令或行政措施	研提國家森林育樂場域、農民市集、魚貨直銷中心等場域之性別友善設施改善計畫或行政措施。	111-114 年：依實際盤點狀況及調查結果，分年規劃改善計畫或行政措施。	<p>續向使用者(遊客、攤商、採購商家)等進行問卷調查，俾利作為後續改善之前後對照比較。</p> <p> <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 國家森林育樂場域將視實際使用狀況滾動調整。 </p> <p>「農民市集鼓勵設置於鄰近性別友善設施之地點，或是設置臨時哺(集)乳室、性別友善廁所等」納入 112 年「農糧署輔導設置農村社區農產品銷售據點計畫說明」據以審核。</p> <p>魚貨直銷中心已規劃投入</p>	林務局、農糧署、漁業署

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標達成情形 及 111 年度成果	辦理機 關
					經費或補助漁會針對直銷中心增設或改善性別友善空間，漁業署已於 111 年 11 月 3 日漁四字第 1111348444 號函輔導相關區漁會辦理。	
二、促進科學研究及技術研發之性別化創新	各機關提出科學研究及技術研發計畫納入性別分析之比率逐年提升	一、發展領域性別化創新操作手冊 二、完善科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	一、發展農業領域性別化創新操作手冊 二、研擬業管科研計畫辦理性別分析之做法及相關規定	113 年:發展農業領域性別化創新操作手冊。 114 年:完成科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本項依性平處決議俟國科會提供各部會於 113 年規劃執行。	科技處

檢討策進：

- ※ 本議題之111年度績效指標項數共_6_項、達成項數_4_項、未達成項數_2_項。【備註：訂定指標為0%不納入指標項數計算】
 - ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成111年度績效指標，請具體敘明，將由本處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。
 - ※ 改善漁貨直銷中心場域之績效指標，111年為50%(2/4座)，因受疫情及原物料價格上漲，工程進度連帶受到影響，經漁業署滾動檢討，將配合建物改建規劃期程辦理，績效指標也提出修正，將「111年為50%(2/4座)，112年為100%(4/4座)」，修正為「111年為0%(0/4座)，112年為50%(2/4座)」。
 - ※ 國家森林育樂場域之性別友善性滿意度，將俟完成性別友善空間改善後，向使用者(遊客、攤商、採購商家)等進行問卷調查。
-

二 部會層級議題

(一)性別議題 1：培育新世代女性農業人才 (主/協辦機關：輔導處/畜牧處、漁業署、農糧署)

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
培育新世代女性農業人才	<p>一、鼓勵提升農林漁畜產業團體組織女性理事或監事比率、畜禽產業團體組織中女性擔任主管比率，農會女性主管占 50%以上；漁會女性主管占 45%以上；畜禽產業團體女性主管占 10%以上；農業產銷班女性幹部比例 8%以上。</p> <p>(一)農會女性主管比例：</p> <p>111 年：50%以上。</p> <p>112 年：50%以上。</p> <p>113 年：50%以上。</p> <p>114 年：50%以上。</p>	<p>一、鼓勵女性發揮領導統御能力。</p> <p>二、加強宣導推派女性成員代表參加會議。</p> <p>三、輔導農業產銷班女性班員學習組織管理知能及鼓勵女性班員參與核心事務。</p>	<p>一、辦理相關提升自我能力之訓練班，以激發女性領導統御能力。</p> <p>二、鼓勵從事家畜禽飼養之農戶推派女性成員參加相關會議促使女性農戶加深了解畜產政策。</p> <p>三、辦理農業產銷班女性管理專班，促進女性產銷班班員參與產銷班決策權。</p>	<p>一、鼓勵提升農林漁畜產業團體組織女性理事或監事比率、畜禽產業團體組織中女性擔任主管比率，農會女性主管占 50%以上；漁會女性主管占 45%以上；畜禽產業團體女性主管占 10%以上；農業產銷班女性幹部比例 8%以上。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>(一)農會女性主管(含總幹事)比例：111 年全國各農會主管共 3,156 人，農會女性主管共 1,645 人，占 52.1%。</p>	輔導處、畜牧處、漁業署、農糧署

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
	<p>(二)漁會女性主管比例：</p> <p>111 年：45%以上。 112 年：45%以上。 113 年：45%以上。 114 年：45%以上。</p> <p>(三)畜禽產業團體女性主管比例：</p> <p>111 年：10%以上 112 年：10%以上 113 年：10%以上 114 年：10%以上</p> <p>(四)農業產銷班女性幹部比例：</p> <p>111 年：8.0%以上 112 年：8.2%以上 113 年：8.3%以上 114 年：8.4%以上</p>			<p>■達成 □未達成</p> <p>(二)漁會女性主管比例：111 年全國各漁會主管共 309 人，漁會女性主管計 160 人，佔 51.8%</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>(三)畜禽產業團體女性主管比例：111 年家畜產業團體主管共 26 人，女性主管計 14 人，佔 53.8%。將持續鼓勵從事家畜禽飼養之農戶，推派家中女性成員代表參加產銷班相關會議或擔任班會幹部，並持續推廣相關訊息，促使女性農戶加深瞭解畜產政策，提升其餐與畜牧類產銷班組織之</p>	

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
				<p>意願。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>(四)農業產銷班女性幹部比例： 111 年農業產銷班幹部人數共 5,275 人，女性幹部計 432 人，比例 8.19%。同步輔導各直轄市、縣(市)政府加強推廣女性農業產銷班班員參與產銷班決策，將女性幹部比例納入十大績優產銷班評分標準中，促進女性於農業產銷班之幹部比例。</p>	

檢討策進：

- ※ 本議題之111年度績效指標項數共_4_項、達成項數_4_項、未達成項數_0_項。
- ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成111年度績效指標，請

具體敘明，將由本處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。

※ 如已達到本議題全數績效指標，請於績效指標達成情形填列「本項議題之績效指標均已完成」。

(二)性別議題 2：建構多元化學習管道及輔導資源 (主/協辦機關：輔導處/漁業署)

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
建構多元化學習管道及輔導資源	<p>一、開設婦女(含新住民)多元課程，加強教育訓練及宣導。</p> <p>(一)推動農民學院婦女(含新住民)優先專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>111 年：10 班 112 年：10 班 113 年：10 班 114 年：10 班</p> <p>(二)為培訓改善農業缺工計畫之農業人力團成員，強化其專業技術職能，成為提供調度農會進行媒合調度之人力，每年為新招募及續任人員開設相關訓練課程，</p>	<p>加強教育訓練及宣導。</p>	<p>開設適合農村婦女學習之訓練課程，鼓勵農村婦女(含新住民)受訓，朝多元引入不同從農者，依其來源與背景狀態，如青年、女性、退伍軍人、退休人士、新住民等，建立分群、分級輔導培育機制，使更多有志從農者獲得適合的輔導。</p> <p>(一)為鼓勵農村婦女學習農業技術，提升自我及促進農村經濟發展，農委會針對農產品加工、園藝植物繁殖技術、種子處理技術、有機蔬菜與水果加工、園</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、開設婦女(含新住民)多元課程，加強教育訓練及宣導</p> <p>(一)輔導處辦理農民學院婦女(含新住民)優先專班，111 年辦理婦女優先班 15 班，共培育 316 人次。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>(二)輔導處為培訓改善農業缺工計畫之農業人力團成員，111 年透過各改良場已辦理相關訓練課程合計 91 場次，共 619 人參訓(男性 413 人、女性 206 人)，女性參訓比例達 33.2%。</p>	<p>輔導處、漁業署</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
	<p>並逐年提高參訓女性比例。</p> <p>111 年：10 場次，15%</p> <p>112 年：15 場次，16%</p> <p>113 年：18 場次，17%</p> <p>114 年：20 場次，18%</p> <p>(三)輔導漁會辦理魚產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等推廣課程。</p> <p>111 年：20 場次，女性參與比率達 50%以上。</p> <p>112 年：20 場次，女性參與比率達 50%以上。</p> <p>113 年：20 場次，女性參與比率達 50%以上。</p> <p>114 年：20 場次，女性參與比率達 50%以上。</p>		<p>藝入門、休閒農業等多樣化課程，培養全方位女性農業人才，俾打破農業領域內之性別隔離，持續推動農民學院婦女(含新住民)優先專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>(二)落實招募及錄取農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)時不限制性別並鼓勵女性參與。錄取之農務人員，依地區、團別，委由本會之研究改良場所安排、設計課程進行訓練，包括確認從農的基本實務操作、知識，並針對該地區大宗或焦點作物聘請專業</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>(三)輔導漁會辦理魚產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等推廣課程：漁業署以「漁村技藝培育推廣教育計畫」補助漁會及「養殖生產區社區婦女培力計畫」補助養殖協會辦理生態導覽培訓課程。111 年輔導辦理魚產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等推廣課程 31 場次，共 1,057 人參加(女性 892 人，佔 84.4%；男性 165 人佔 15.6%)。</p>	<p>達成</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
			<p>講師或優良農民（業師）進行田間講授及操作。另外，也透過實地訪視與輔導，以了解農務人員平時上工過程，遭遇的問題，並給予回應及輔導。</p> <p>(三)針對捕撈、養殖及休閒等不同漁業屬性區域女性，辦理魚產品加工、智慧養殖及生態導覽員培訓等多元課程，協助女性學習適合當地漁業屬性之專業技能，達到相輔相成效果。</p>		

檢討策進：

- ※ 本議題之111年度績效指標項數共_3_項、達成項數_3_項、未達成項數_0_項。
- ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因

疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成111年度績效指標，請具體敘明，將由本處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。

※ 如已達到本議題全數績效指標，請於績效指標達成情形填列「本項議題之績效指標均已完成」。

(三)性別議題3：強化高齡化社會之公共支持 (主/協辦機關:輔導處/漁業署)

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
強化高齡化社會之公共支持	<p>一、辦理綠色照顧站關懷之受益人數及性別比例：</p> <p>111 年:12,000 人(男性占 10%) 112 年:12,500 人(男性占 12%) 113 年:13,000 人(男性占 15%) 114 年:13,500 人(男性占 20%)</p> <p>二、輔導農會高齡者創新學習參與人次：</p> <p>111 年：1,500 人(男性占 10%) 112 年：1,700 人(男性占 12%) 113 年：2,000 人(男性占 15%) 114 年：2,500 人(男性占 20%)</p> <p>三、漁會及養殖協會高齡關懷課程參與人數：</p> <p>111 年：1,900 人(男性占 20%) 112 年：2,000 人(男性占 20%) 113 年：2,100 人(男性占 20%) 114 年：2,200 人(男性占 20%)</p>	增進社會參與、提高生活自理觀念。	<p>一、結合農村社區生活服務中心推動社區老人健康促進工作，辦理農村高齡者及其成員宣導用藥觀念、疾病預防之營養及保健、推廣適合高齡者之體適能運動等課程，並鼓勵農村男性長者一同參與。</p> <p>二、透過輔導各縣市農會辦理高齡者創新學習班，透過創新手做、代間文化傳承等課程，藉以激發農村高齡者的活力，讓高齡者對生命及生活產生自信成就感，並鼓</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、辦理綠色照顧站關懷之受益人數及性別比例：輔導處辦理農村社區服務中心，執行社區老人健康促進工作，包含社區民眾量血壓體重、提供保健事項諮詢、陪同高齡者聊天與心理諮詢、電話問安、到宅問安、陪同就醫、帶領團康活動、家事幫忙、送餐服務、宣導長照相關資訊及失能者訪視等，111 年受益人數 12,481 人 (男性 2,034 人占 16.3%，女性</p>	輔導處、漁業署

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
			<p>勵農村男性長者一同參與。</p> <p>三、輔導漁會及養殖協會家政業務成立高齡關懷班，結合在地志工資源，營造友善高齡生活環境，提供身心健康的學習課程，鼓勵高齡者走出家門參與社交活動，在互助和諧人際關係中健全身心，達到健康在地老化的願景。</p>	<p>10,447 人占 83.7%)，為避免群聚感染減少辦理相關活動，加強防並推動綠色照顧站等服務措施，以確實協助社區老人健康促進工作。</p> <p>■ 達成 □ 未達成</p> <p>二、輔導農會高齡者創新學習參與人次：輔導處透過創新學習讓高齡者健康老化，結合農村社區元素，鼓勵多元學習活動。111 年計 1,690 位高齡者參與(男性 289 人占 17.1%，女性 1,401 占 82.9%)。將持續鼓勵</p>	

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
				<p>攜帶親友、伴侶共同參加，並開辦適合男性之高齡者創新學習活動，以吸引男性高齡者加入參與。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>三、漁會及養殖協會高齡關懷課程參與人數：漁業署透過「漁村技藝培育推廣教育計畫」及「養殖生產區社區婦女培力計畫」，持續輔導漁會、養殖協會家政班增加球類、園藝、木工、水電等適合男性之課程，吸引漁村社區高齡男性加入家政班高齡關懷班</p>	

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 111 年度成果	辦理機關
				樂齡活動於漁村、養殖社區組織高齡關懷班。111 年辦理高齡關懷班計 78 班 2,594 人 (男性 605 人占 23.3%; 女性 1,989 人占 76.7%)。	

檢討策進：

- ※ 本議題之111年度績效指標項數共_3_項、達成項數_3_項、未達成項數_0_項。
- ※ 請針對未達目標值之績效指標提出原因分析並填寫檢討策進，先註明該項績效指標，再說明相關內容，以利辨識指涉項目；另如因疫情影響，取消或變更原訂工作項目情形(如逕予取消、延至下半年或其他替代方案等做法)，導致無法達成111年度績效指標，請具體敘明，將由本處依個案認定是否免列入計算當年度績效指標數。
- ※ 如已達到本議題全數績效指標，請於績效指標達成情形填列「本項議題之績效指標均已完成」。

貳、其他年度重要成果 (主辦機關:人事室)

一、111年其它推動性別平等政策綱領之成果(主辦機關:人事室)

綱領	各篇窗口	111 預期目標	111 年推動情形及辦理成果
權力、決策與影響力篇	本會人事室	本會性別平等專案小組每年至少召開3次會議與公開委員名單、會議紀錄全文上網，並鼓勵人數達200人以上之所屬機關召開性別平等工作小組會議。	<p>一、考量 COVID-19 疫情，本會性別平等專案小組業 111 年第 1 次會議採視訊會議，並於 111 年 4 月 26 日召開。嗣後兩次會議鑑於疫情趨緩，均採實體會議，並分別於 7 月 27 日及 11 月 30 日召開。歷次會議紀錄全文及本會第 9 屆（任期自 111 年 7 月 1 日至 113 年 6 月 30 日止）委員名單，均公布於本會性別平等專區。</p> <p>二、本會所屬三級機關達 200 人以上，計有農糧署、漁業署及農業試驗所等 3 個機關，均訂有各該機關之性別平等機制及推動性別主流化實施方案，亦每年召開性平會議；至本會所屬編制及約聘僱未達 200 人之三級機關計有 12 個機關，各該機關均納入本會「行政院農業委員會性別平等專案小組設置要點」併同辦理，並直接參與本會性平會議。</p>
權力、決策與影響力篇	本會人事室/ 本會農田水利署	本會每年針對農田水利事業人員辦理業務年度檢查，考評各農田水利會業務推動成果，「人事業務」之評分項目包含推動性別平等辦理成果	110 年度 17 個管理處總計辦理 74 場相關宣導活動，參加人次共計 9,453 人。111 年度考評前(110)年度推動性別平等之成果，因疫情影響，17 個管理處總計辦理 86 場相關宣導活動，參加人次共計 9,201 人。

權力、決策
與影響力
篇

本會人事室/
本會農田水
利署

農田水利署各管理處透過各式宣導活動及管道進行性別意識培養及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。農田水利署各管理處依員工人數，每年至少辦理 2 場次宣導活動，宣導人數至少達既有員工數 1 倍以上。

一、農田水利會水利小組長女性人數及比例逐年增加：

年度	人數	百分比
105 年	89 人	2.64%
106 年	96 人	2.85%
107 年	103 人	3.05%
108 年	108 人	3.08%
109 年	107 人	3.07%

二、另農田水利法自 109 年 10 月 1 日起施行，不設置會長及會務委員會，各農田水利會改制為公務機關-行政院農業委員會農田水利署，各管理處水利小組長，女性人數及比例如下：

年度	人數	百分比
110 年	132 人	3.93%
111 年	139 人	3.98%

三、農田水利署管理處職員女性比例近來已逐步增加，女性職員參與農田水利事業之經營管理比例：

年度	百分比
105 年	31.3%
106 年	31.5%
107 年	31.8%
108 年	31.7%
109 年	33.5%
110 年	33.4%
111 年	34.4%

四、111 年度 17 個管理處總計共辦理宣導活動 86 場次，參加人次 9,201 人，並於 9 月 6 日、7 日辦理 2 梯次性別平等專班，邀請專家分享 CEDAW 運用實例及如何打造性平共榮職場文化，計有 183 人次參訓。透過各式宣

			導活動及管道進行性別意識培養及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。
教育、文化與媒體	本會漁業署/ 本會輔導處	辦理農漁村婦女(含新移民、原住民、高齡者等)性別平等及意識培力推廣課程 100 場次 3,000 人次參與。	<p>漁業署 本會 111 年透過開辦漁會及養殖協會家政班，於班會、講習訓練、聯繫會報等場合辦理性別平等推廣教育課程，內容包含兩性平權、性別意識培力、性暴力防治、消除刻板印象、多元家庭介紹等課程，計 107 場次 3,888 人次參與(女性 3,449 人，占 88.7%、男性 439 人，占 11.3%)。</p> <p>輔導處 本會 111 年辦理「農業推廣與特色家政觀摩體驗」、「農會督指導員聯繫會議」及「農會推廣人員專業培力工作坊」共計 12 場次，透過現場觀摩、實作體驗與經驗分享，強化優良經驗傳承與交流，活絡地方經濟，突顯農會推廣主要成員多元貢獻，並提升推廣人員知能。計有 570 人參與(女 554 人，男 16 人)。</p>
教育、文化與媒體	本會漁業署	採訪報導 10 位農漁業傑出女性事蹟，強化女性意識培力。	為使民眾知曉農漁業界傑出女性的故事，激勵女性強化意識培力，111 年本會漁業署漁業廣播電臺採訪模範漁民林祝妃等 12 位農漁業界傑出女性、製作 6 支報導影片、投稿「漁友雜誌月刊」1 篇，同時於電臺廣播節目中每日撥放至少 2 次性別平等會廣播帶。另為擴大宣傳效果，亦於漁會召開之會議適時宣導、發放文宣張貼海報、播放短片、漁業雜誌刊登廣告等措施。

環境、能源與科技	本會水土保持局	本會水土保持局預計招募土石流防災專員 360 名，辦理土石流防災專員培訓 7 場次，並將加強防災專員招募宣導，透過海報及地方政府之推薦，提高女性參與之意願。	<p>一、為增進自主防災社區凝聚力及使命感，鼓勵社區招募女性土石流防災專員，透過女性善柔溝通能力，強化社區居民共同推動自主防災能量，爰以本會水土保持局透過海報及各級地方政府推薦，持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員。</p> <p>二、自 94 年至 111 年，女性防災專員比例由 9% 提升至 19.8%，共同為社區自主防災貢獻心力。在培訓課程中應用十字路口 YesNo 教材及災害想像遊戲等創新方式，提高女性參與防災專員比例與興趣：</p> <table border="1" data-bbox="1227 699 2047 949"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>完成培訓人數</th> <th>女性比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107 年</td> <td>356 人</td> <td>16.6%</td> </tr> <tr> <td>108 年</td> <td>362 人</td> <td>15.5%</td> </tr> <tr> <td>109 年</td> <td>360 人</td> <td>17.8%</td> </tr> <tr> <td>110 年</td> <td>386 人</td> <td>21.8%</td> </tr> <tr> <td>111 年</td> <td>367 人</td> <td>19.8%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	完成培訓人數	女性比例	107 年	356 人	16.6%	108 年	362 人	15.5%	109 年	360 人	17.8%	110 年	386 人	21.8%	111 年	367 人	19.8%
年度	完成培訓人數	女性比例																			
107 年	356 人	16.6%																			
108 年	362 人	15.5%																			
109 年	360 人	17.8%																			
110 年	386 人	21.8%																			
111 年	367 人	19.8%																			
環境、能源與科技	本會水土保持局	本會水土保持局預定辦理 80 案農村生產環境及體驗場域之改善，並營造發展亮點 30 區。	一、透過公私部門跨領域合作，整合區域資源協助農村產業發展，創造區域性或軸帶的主題區域亮點，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感。合計 108 年核定 114 案(分布 39 區)、109 年核定 127 案(分布 39 區)、110 年核定 123 案(分布 36 區)及 111 年核定 139 案(分布 36 區)之農村生產環境改善需求及營造區域發展亮點。																		

			<p>二、本案係以農村社區為發展主軸，讓具有不同區位特性的農村適性發展，依照區域產業、自然資源與社會文化的特性及農村在地居民產業需求打造區域亮點。</p>
<p>環境、能源與科技</p>	<p>本會水土保持局</p>	<p>依農村個別需求，協助農村地區辦理生態相關訓練課程及相關生態維護措施建置，以建構居民永續經營之條件及能力。</p>	<p>農村再生計畫以農村社區為單元，鼓勵社區居民共同參與農村生活、生產及生態之活化再生。農村社區依據個別保育需求，透過農村社區培根課程，輔導再深度認識社區周邊生活環境及相關資源後，善用豐富的生態資源，創造及發展在地經濟體系；課程開辦迄今男女參與總人數比率均勻分布於47%至53%之間，於性別均衡之條件下，由社區居民共同培養及建立生態環境保育之共識，111年參與培根課程總人數總計4,781人次(含男性2,015人次及女性2,766人次)；由社區居民共同體驗，發覺既有環境改善需求，並逐步達成農村社區友善環境，建立永續經營之里山社區。</p>

二、辦理與性別平等相關之宣導活動(主辦機關:人事室)

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片
1	漁業署	漁會及養殖協會家政班	111 年透過開辦漁會及養殖協會家政班，於班會、講習訓練、聯繫會報等場合辦理性別平等推廣教育課程，內容包含兩性平權、性別意識培力、性暴力防治、消除刻板印象、多元家庭介紹等課程，計 107 場次 3,888 人次參與(女性 3,449 人，占 88.7%、男性 439 人，占 11.3%)。	照片如下表

活動照片



111. 3. 29 蘇澳區漁會
性別平等培力教育-累積幸福愛的行動



111. 4. 20 南龍區漁會
性別平等



111. 4. 7 南縣區漁會
性別平權及暴力防治之認識



111. 7. 15 枋寮區漁會
家人關係與溝通



111. 7. 28 澎湖區漁會
給家一個擁抱:認識不一樣的家庭



111. 8. 16 嘉義區漁會
歡迎光臨我的家-認識各式各樣的家庭

三、辦理與性別議題相關之研究(主辦機關:人事室)

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	加強農田水利建設與平地農路改善(含農地重劃區)計畫性別目標等調查與檢討	農田水利署	財團法人 農業工程研究中心 (委託研究)	<p>一、研究目的：透過兩性平權之水利工程環境建構，以促進打造性別平等友善的農田水利建設</p> <p>二、研究內容：包括「檢討 108 年度擬定加強農田水利建設計畫之性別目標、績效指標、衡量標準、目標值」、「加強農田水利建設計畫之性別目標、績效指標，衡量標準、目標值之再調查與檢討」及「平地農路改善(含農地重劃區)計畫性別目標、績效指標、衡量標準、目標值之調查與檢討」等 3 大工項，內含性別統計、分析及檢討等 15 個子項目。</p> <p>三、研究結果與運用：</p> <p>(一)統計分析結果顯示，農田水利署管理處與承包廠商性別人力投入，男女性比重是 77.2%、22.8%。建議宜建立鼓勵或輔導機制，鼓勵機制如：主辦機關就進用均衡性別比例相關人員適當敘獎，輔導機制如：訂定逐年改善投入比例等，俾逐步落實性別平等於農田水利建設。</p> <p>(二)完成推廣性別平等觀念及作法之教育訓練，計 2 場次 109 人次參與，從規劃、設計、施工及維護管理各階段宜注意之事項，以推廣性別平等的觀念及作法，逐步落實性別平等於農田水利建設。</p>

				(三)實務上，部份水門調整為省力型水門，其手輪驅動力約為傳統水門 60%(達到省力 40%)，友善女性操作；操作平台與人行橋寬度加寬，由約 50 公分寬增加至 100 公分以上，女性使用更安全；依問卷調查結果顯示，女性受訪者表示最在意安全議題，在加強農路路面平整度，這部分高於男性 10%，爰依據女性意見及綜合考量作出調整。
--	--	--	--	--

四、有關所屬委員會將性別比例規定納入規範情形(主辦機關:人事室)

針對已達成任一性別比例不少於三分之一之委員會(含 2、3 級機關，不含本院任務編組部分)，應將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。統計至 111 年 12 月底⁸，本部(會/行/總處/署)計有 116 個委員會任一性別比例已達三分之一，於排除 35 個具特殊事由⁹，免納入組織規定或設置要點後，計有 81 個委員會應將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點；其中已有 46 個委員會之相關組織或設置要點，已將三分之一性別比例原則納入規範。

⁸ 所填數據應與各部會於「性別調查表系統(ECPA 本院人事行政總處人事服務網「應用系統」之「非人事總處機關及系統」項下)」填報截至 111 年 12 月底之數據一致。

⁹ 特殊事由如：上位組織法規已明訂性別比例、組織設置法源由法律位階(如組織法)所明定、全數為指定機關委員、該委員會將裁撤或其他原因等。

五、其他性別平等推動事項(主辦機關:人事室)

序號	項目名稱	提報單位	內容說明
1	推動屠檢人員性別平等及友善職場措施	動植物防疫檢疫局	<p>一、厚植性別平等教育措施：110 至 111 年於屠宰衛生檢查資訊網辦理屠檢人員線上性平教育 3 場次；簡政便民座談會針對屠宰業者辦理性平宣導 5 場次。</p> <p>二、推動性別平等及友善職場設施：110 至 111 年(1)18 家屠宰場設置女性屠檢人員專用廁所。(2)122 場屠宰場於安全處設置屠檢人員專屬停車位。(3)女性屠檢人員及男性屠檢人員配偶生育第 2 胎(含)以上，每次發放生育禮金 2000 元。(4)由分局及小分區屠檢主管自主推動相關措施共累計 5 項。(5)由本會動植物防疫檢疫局自製性平標語貼紙，張貼全國 176 家屠宰場宣導。</p>
2	推動性別電影院(含映後座談會)	動植物防疫檢疫局	111 年 5 月 26 日至 6 月 9 日於屠宰衛生檢查資訊網針對屠宰衛生檢查人員辦理行政院性別平等會宣導影片連結，觀賞後測驗，參與測驗人數 614 位屠檢人員，測驗平均成績 96 分。