

行政院農業委員會 110 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一)性別議題 1：提升女性經濟力(主/協辦機關:輔導處/漁業署、林務局、農金局)

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
<p>一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。</p> <p>二、重塑中高齡勞動價值，避免女性</p>	<p>提升 30-39 歲及 50-59 歲女性勞動參與率，使未來四年之增長幅度，皆不低於前三年之平均增幅。</p>	<p>促進婦女創(就)業</p>	<p>一、輔導各漁會，因應當地漁村文化特色，培訓家政班員從事相關漁村生態導覽工作，除推動漁村經濟發展，亦可促進漁村婦女創業。</p> <p>二、為鼓勵漁村女性創業，透過漁業產銷班資本門補助評選計畫，優先補助女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上者。</p> <p>三、推動「農民經營及產銷班貸款」，</p>	<p>一、輔導各漁會辦理生態導覽相關培訓課程： 108 年：10 場次 109 年：15 場次 110 年：20 場次 111 年：25 場次</p> <p>二、輔導漁業產銷班女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上之班數： 108 年：25 班 109 年：30 班 110 年：35 班 111 年：40 班</p> <p>三、推動農民經營及產銷班貸款之女性核貸人數性別比例： 108 年：27%</p>	<p>一、110 年計輔導 18 區漁會及 5 處養殖協會，共舉辦 34 場次 1,503 人次參與(女 1,293 人次占 86.0%，男 210 人次占 14.0%)，已達標。</p> <p>二、漁業署補助產銷班生產器材設備採購經費評選時，將班長為女性或女性班員達 1/2 以上之產銷班列入加分項目，藉以鼓勵漁村婦女加入產銷班創業。110 年女性擔任班長或女性班員達 1/2 以上計有 45 班(女性班員共 828 人)，已達標。</p> <p>三、農民經營及產銷班貸款係以實際從事農林漁牧業生產之農漁民為申貸對象，女性農漁民申貸資格、條件及利率等與男性</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
<p>提早退休。</p> <p>三、縮小職業性別隔離及薪資差距。</p>			<p>以 18 歲至 65 歲實際從事農、林、漁、牧業生產之農漁民，及產銷班班員為對象，申貸資格無性別限制。</p> <p>四、試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>五、持續辦理田媽媽班經營管理及專業技能之培訓工作，創造農村婦女就業機會，並辦理行銷推廣活動，提升田媽媽效益。</p>	<p>109 年：27.5%</p> <p>110 年：27.5%</p> <p>111 年：28%</p> <p>四、試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>108 年：7 班</p> <p>109 年：8 班</p> <p>110 年：9 班</p> <p>111 年：10 班</p> <p>五、辦理田媽媽專業培訓、共識經營、田媽媽二代青年經營培訓等訓練，並於每年美食展期間辦理田媽媽行銷推廣、及於農業易遊網中辦理田媽媽主題行銷：</p> <p>108 年：6 場次、6 則</p> <p>109 年：24 場次、13 則</p> <p>110 年：24 場次、13 則</p> <p>111 年：24 場次、13 則</p>	<p>農漁民一致。110 年共核貸 1,888 戶，女性占 27.2%，雖未達預定目標，惟已較 109 年核貸之女性占 25% 提升，未達預定目標之說明如下：</p> <p>1. 查 105 年本項貸款，女性核貸人數占 26.6%，當年女性從農人口之比率約 27.3%，爰以此為基礎，緩步遞增訂定女性核貸人數比率之未來目標。惟依主計處統計資料，105 年至 109 年女性從農人口比率大致呈緩步遞減趨勢(106 年 27%、107 年 26%、108 年 25%、109 年 26%)，爰女性核貸人數比率無法達成預定目標。</p> <p>2. 110 年核貸之女性占 27.2%，雖未達預定目標，惟較 109 年大幅增加 2.2 個百分點，且已接近預定目標。</p> <p>四、輔導處辦理農民學院婦女優先班，有效提升農村婦女受訓權益；因受 COVID-19 疫情影</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
					響，110 年於農民學院辦理婦女優先班 6 班，培訓 145 人次。 五、輔導處辦理田媽媽評鑑、新班輔導、新班申請審查、聯繫會報、美食展及展售、主題行銷等相關輔導，110 年完成田媽媽設立輔導及管理原則修正發布，4 場次共識課程、12 場次專業技能實作及 4 場次展售活動，另透過農業易遊網及 FB 粉絲團，發布 20 則貼文行銷田媽媽，創造 4.96 億之產值，已達標。
		營造性別平等友善職場	一、營造自然教育中心性別平等友善職場。 二、落實招募及錄取農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)時不限制性別，及不因性別而給予不同差別待遇。	一、自然教育中心環境教育教師兩性性別差異比率： 108 年：15% 109 年：15% 110 年：10% 111 年：10% 二、促進薪資待遇性別平等，農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)男女平均薪資差距：	一、林務局轄管之自然教育中心 110 年之環境教育女性教師比例為 56.1% (女性 23 人、男性 18 人)，兩性性別差異比率約為 12.2%，林務局將持續維持性別友善的職場環境。 二、輔導處鼓勵及宣導女性成為農務人員，並促進農業人力團農務人員薪資待遇男女平等，110 年女性農務人員平均薪資低於

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
				<p>108 年：女性低於男性 2,310 元/月，低於當年度主計總處公布薪資差距 7,117 元/月。</p> <p>109 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 2%。</p> <p>110 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 3%。</p> <p>111 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 5%。</p>	<p>男性 1,490 元/月，已遠低於 110 年男女平均經常性薪資差距 6,040 元/月，符合目標。</p> <p>(補充說明： 1.110 年男女薪資差距相較 109 年縮減 1%，未達 3%之目標。經訪談過程分析，執行農會於發派工作時，將整體考量農業工作性質及農務人員特性，例如需肌肉能量較高之搬運貨物工作，或需身高較高的農機駕駛工作等，主要由男性協助；而女性則於摘採蔬果、分級及包裝等工作部分，為主要的協助人員。 2.鑒於男女農務人員分工確實有所不同，未來本會仍持續輔導，並透過辦理政策宣導會、工作會議等方式，加強宣導友善勞務分工，並鼓勵農務人員參加技術考核，提升工作能力，以促進男女薪資平等。)</p>

檢討策進：

- (一) 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 7 項、達成項數 3 項、未達成項數 4 項。
- (二) 110 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。110 年目標 9 班；執行成果 6 班。

說明及策進作為：

農民學院辦理婦女優先班因受 COVID-19 疫情影響，實體課程延至 6 月起開辦，導致辦理班數不如設定目標；農民學院未來將有部分課程採用遠距教學方式辦理，並請各訓練中心於 111 年度加強辦理農民學院之各項農業專業訓練，並規劃 111 年拍攝數位學習教材，亦請訓練中心遵守公眾集會規範，以保障學員及工作人員健康安全。

2. 自然教育中心環境教育教師兩性性別差異比率：目標：10%；執行成果：12%

說明及策進作為：林務局轄管之自然教育中心 110 年之環境教育女性教師比例為 56.1%，將持續維持性別友善的職場環境。

3. 促進薪資待遇性別平等，農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)男女平均薪資差距：目標:男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 3%；執行成果：薪資低於男性 1,490 元/月，已遠低於當年度薪資差距 6,040 元/月，薪資差距較 109 年縮減 1%。

說明及策進作為：110 年農務人員男女平均薪資差距，已遠低於各產業總平均差距，相較其他產業為佳，惟仍未達本會設定標準，本會將續輔導各執行農會，於實務上調度派工時，考量各農務人員能負荷工作量前提下，透過勞務分工方式以促進男女薪資平等。

4. 推動農民經營及產銷班貸款之女性核貸人數性別比例：目標：27.5%；執行成果：27.2%。

說明及策進作為：

(1) 查 105 年「農民經營及產銷班貸款」，女性核貸人數占 26.6%，當年女性從農人口之比率約 27.3%，爰以此為基礎，緩步遞增訂定該貸款女性核貸人數比率之未來目標：107 年 27%、108 年 27%、109 年 27.5%、110 年 27.5% 及 111 年 28%。惟因 105 年至 109 年女性從農人口比率大致呈緩步遞減趨勢(105 年 27%、106 年 27%、107 年 26%、108 年 25%、109 年爰女性核貸人數比率無法達成預定目標。

(2) 110 年度女性核貸人數比率 27.2% 已較 109 年之 25% 大幅增加 2.2 個百分點，且女性平均每人貸款金額 84.8 萬元，較男性平均每人貸款金額 83.3 萬元高，女性貸款金額尚無較低之情事，女性農漁民係以公平之條件獲得農業金融服務。

(3) 農業金融局未來在推動金融業務時，將持續宣導相關貸款措施，於公平貸款條件下，加強輔導女性借款人建立經營計畫，以協助女性取得營農所需資金，期使確實達成推動目標。

(二)性別議題 2：強化高齡社會之公共支持(主/協辦機關:水保局/輔導處、漁業署、臺中區改良場)

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	<p>一、老人社會活動參與情形達 70%。</p> <p>二、老人獨立外出活動比率達 77%。</p>	增進社會參與、提高生活自理觀念	<p>一、結合農村社區生活服務中心推動社區老人健康促進工作，辦理農村高齡者及其成員宣導用藥觀念、疾病預防之營養及保健、推廣適合高齡者之體適能運動等課程。</p> <p>二、透過輔導各縣市農會辦理高齡者創新學習班，透過創新律動或樂器歌曲等學習，藉以激發農村高齡者的活力，讓高齡者對生命及生活產生自信成就感。</p>	<p>一、辦理社區老人健康促進工作之受益人數：</p> <p>108 年：5,250 人</p> <p>109 年：11,000 人</p> <p>110 年：11,500 人</p> <p>111 年：12,000 人</p> <p>二、輔導農會高齡者創新學習參與人次：</p> <p>108 年：640 人次(男性占 10%，女性占 90%)</p> <p>109 年：1,000 人次(男性占 11%，女性占 89%)</p> <p>110 年：1,200 人次(男性占 12%，女性占 88%)</p> <p>111 年：1,500 人次(男性占 15%，女性占 85%)</p>	<p>一、輔導處辦理農村社區服務中心，執行社區老人健康促進工作，包含社區民眾量血壓體重、提供保健事項諮詢、陪同高齡者聊天與心理諮詢、電話問安、到宅問安、陪同就醫、帶領團康活動、家事幫忙、送餐服務、宣導長照相關資訊及失能者訪視等，110 年受益人數 11,507 人，為避免群聚感染減少辦理相關活動，加強防並推動綠色照顧站等服務措施，以確實協助社區老人健康促進工作。</p> <p>二、輔導處透過「幸福農村推動計畫」輔導農村高齡者參與社區活動，透過創新學習讓高齡者健康老化，結合農村社區元素，鼓勵多元學習活動。110 年辦理高齡者創新學習，計 1,661 位高齡者參與(男性占 13.8%，女性占 86.2%)，參與人數已達標，未來將持續鼓勵攜帶親友、伴侶共同參加，並開辦適合男</p>

			<p>三、輔導漁會家政業務成立高齡關懷班，協助高齡者參與漁村社區樂齡活動，鼓勵漁村高齡者活到老、健康到老，達到在地老化的目的。</p> <p>四、挑選適合且有意願推動的社區，發展園藝療育或森林療育活動，包括人員培訓、課程規劃、活動設計與引導之療育環境，以建構社區療育推動活動，建立自然資源健康促進之療育場域，引導民眾利用自然資源之種子人員課程。</p> <p>五、提供適合高齡者生活或活動之場</p>	<p>三、輔導漁會高齡關懷班開辦班數：</p> <p>108年：72班 109年：74班 110年：76班 111年：78班</p> <p>四、每年辦理 10 組療育活動。</p> <p>五、每年新增 10 處適合高齡者活動之場域。</p>	<p>性之高齡者創新學習活動，以吸引男性高齡者加入參與。</p> <p>三、漁業署透過「漁村技藝培育推廣教育計畫」及「養殖生產區社區婦女培力計畫」輔導漁會、養殖協會於漁村、養殖社區組織高齡關懷班，110年高齡關懷班76班，班員2,700人(男690人占25.6%、女2,010人占74.4%)。持續輔導漁會及養殖協會家政班增加適合男性高齡者之課程活動(例如球類、園藝、木工、水電等等)，同時調查不同性別者之需求調整課程，期吸引漁村社區男性高齡者加入社區樂齡活動，已達標。</p> <p>四、臺中區農業改良場辦理107-109農村社區推動療育活動計畫，業已完成階段性成果與任務；110年1月至12月無與農村社區合作辦理療育活動，本項建議解除列管。</p> <p>五、水土保持局輔導農村社區辦理農村體驗時能朝向高齡友善方向改善，109年改善南投仁愛南豐社區等10處農村友善環境空間、110年改善雲林縣口湖鄉金湖休閒農業區等10處農村友善環境空間，已</p>
--	--	--	--	--	--

			域，鼓勵老人參與社會活動。		達標。
--	--	--	---------------	--	-----

檢討策進：

(一) 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共_5_項、達成項數_4_項、未達成項數_1_項。

(二) 110 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 辦理農村社區推動療育活動：目標值：每年辦理 10 組療育活動；執行成果：107-109 農村社區推動療育活動計畫，業已完成階段性成果與任務，110 年無辦理相關計畫與活動。
說明及策進作為：臺中區農業改良場前於 107-109 年農村社區推動療育活動計畫，業已完成階段性成果與任務；110 無與農村社區合作辦理療育活動，本項建議解除列管。

(三)性別議題 3：促進公私部門決策參與之性別平等(主/協辦機關:人事室/輔導處、漁業署)

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一)提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(二)提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>通知各委員會未達任一性別比例三分之一之委員會，依限達成任一性別比例三分之一之目標。</p>	<p>【委員會】</p> <p>108 年：達成目標數 0 個，達成度 98.8%。</p> <p>109 年：達成目標數 0 個，達成度 98.8%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，達成度 98.13%。</p> <p>111 年：達成目標數 1 個，達成度 99.07%。</p>	<p>一、本會原列管之委員會計 107 個，至 110 年 12 月底止，任一性別比例符合性別比例規定者計 104 個，達成度 97.20%。</p> <p>二、惟經本會重行檢視盤點後，因部分委員會已無運作或前漏未列管，爰本會至 110 年 12 月底止，列管委員會調整為 116 個，其中 4 個委員會未達任一性別比例 1/3 之目標，將廣續督促其儘速符合性別比例規定。</p> <p>三、未達任一性別比例 1/3 之委員會及其成員性別比例如下：</p> <p>(一)本會：農業科技審議會 (10.53%)。</p> <p>(二)農糧署：農村酒莊輔導小組 (30.00%)。</p> <p>(三)畜產試驗所：推動業務委託民</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
<p>成比率。</p> <p>(三) 提升行政院各部會主管國營事業其董(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(四) 持續鼓勵及輔導地方政府落實三分之一性別比例原則。</p> <p>二、持續提升公部門性別較少者參與比率</p> <p>三、提升私部門女性參與決策比例</p> <p>(一) 提升全國性</p>					<p>間辦理專案小組(80.00%)。</p> <p>(四) 農業藥物毒物試驗所：研發成果管理審查小組(30.77%)。</p>
【公設財團法人】					
		<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、推薦財團法人機關代表董、監事名單時，請建議機關提出候選名額之不同性別名單，俾遴派時參考。</p> <p>二、多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。</p> <p>三、機關代表於董事會議列席或本會辦理業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒優先考量以提升</p>	<p>一、董事</p> <p>108 年：達成目標數 2 個，達成度 34.78%。</p> <p>109 年：達成目標數 3 個，達成度 47.83%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，達成度 $(7+1)/23*100%=34.78\%$。</p> <p>111 年：達成目標數 15 個，達成度 $(7+1+15)/23*100%=100\%$。</p> <p>二、監事</p> <p>108 年：達成目標數 2 個，達成度 60.86%。</p> <p>109 年：達成目標數 3 個，達成度 73.91%。</p>	<p>一、董事，已達績效目標。</p> <p>(一) 本會原列管之公設財團法人計 23 個(其中台灣地區遠洋魷魚類產銷發展基金會刻正辦理解散，及台灣優良農產品發展協會本會捐助比例已降至 31.65%，免予列管)，至 110 年 12 月底止，本會列管之公設財團法人計有 21 個，其中 9 個財團法人董事已達任一性別比例 1/3 目標，達成度 42.86%，已達成預定目標。$(9/21*100\%)$</p> <p>(二) 未達任一性別比例 1/3 之財團法人及其董事性別比例如下</p> <ol style="list-style-type: none"> 財團法人農村發展基金會(13.33%)。 臺灣兩岸漁業合作發展基金

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
<p>社會團體及工會女性理事、監事所占比例。</p> <p>(二) 提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例。</p> <p>(三) 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。</p> <p>四、促進女性賦權與性別平等的預算</p>			<p>任一性別比例為原則選聘新任董事。</p>	<p>110 年：達成目標數 1 個，達成度 $(15+1)/23*100%=69.57\%$。</p> <p>111 年：達成目標數 7 個，達成度 $(15+1+7)/23*100%=100\%$。</p>	<p>會(18.18%)。</p> <p>3. 中華民國對外漁業合作發展協會(31.58%)。</p> <p>4. 財團法人七星環境綠化基金會(13.33%)。</p> <p>5. 中正農業科技社會公益基金會(13.33%)。</p> <p>6. 農業工程研究中心(13.33%)。</p> <p>7. 七星農業發展基金會(6.67%)。</p> <p>8. 桃園農田水利研究發展基金會(0%)。</p> <p>9. 臺中環境綠化基金會(20.0%)。</p> <p>10. 曹公農業水利研究發展基金會(13.33%)。</p> <p>11. 水利研究發展中心(13.33%)。</p> <p>12. 維謙基金會(13.33%)。</p> <p>二、監事，已達績效目標。</p> <p>(一) 本會原列管之公設財團法人</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
					<p>計 23 個(其中台灣地區遠洋魷魚類產銷發展基金會刻正辦理解散，及台灣優良農產品發展協會本會捐助比例已降至 31.65%，免予列管)，至 110 年 12 月底止，本會列管之公設財團法人計有 21 個，其中 15 個財團法人監事已達 1/3 目標，達成度 71.43%，已達成預定目標。(15/21*100%)</p> <p>(二)未達任一性別比例 1/3 之財團法人及其監事性別比例如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 中央畜產會(0%)。 2. 財團法人農村發展基金會(20.00%)。 3. 財團法人七星環境綠化基金會(20.00%)。 4. 七星農業發展基金會(0%)。 5. 桃園農田水利研究發展基金會(0%)。 6. 曹公農業水利研究發展基金會(0%)。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
	二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	通知各委員會除達成任一性別比例三分之一外，積極目標朝任一性別比例 40% 目標邁進。	<p style="text-align: center;">【委員會】</p> 108 年：達成目標數 7 個，累計向上提升比率 23.33%。 109 年：達成目標數 9 個，累計向上提升比率 53.33%。 110 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比率 23.81%。 111 年：達成目標數 8 個，累計向上提升比率 61.90%。	<p>一、至 110 年 12 月底止，達成目標數 4 個，累計向上提升比率 19.05%，尚需提升 1 個委員會始達績效指標。 (本會列管委員會已達成任一性別比例 1/3 之目標未達 40% 目標計 21 個，截至 110 年 12 月底止，由 83 個達 40% 之委員會增至 87 個 (即新增 4 個) 達至 40% 目標，爰本次計算式 $4/21*100=19.05%$)</p> <p>二、惟經本會重行檢視盤點後，因部分委員會已無運作或前漏未列管，爰本會至 110 年 12 月底止，列管委員會調整為 116 個，任一性別比例達 40% 以上者，已增加至 95 個，累計向上提升比率已達標，將廣續積極朝任一性別比例 40% 目標邁進。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
		【公設財團法人】			
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	<p>一、推薦財團法人機關代表董、監事名單時，請建議機關提出候選名額之不同性別名單，俾遴派時參考。</p> <p>二、多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。</p> <p>三、機關代表於董事會議列席或本會辦理業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒優先考量以提昇任一性別比</p>	<p>一、董事</p> <p>108 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 33%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 66%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 $1/3*100%=33.33\%$。</p> <p>111 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 $(1+0)/3*100%=33.33\%$。</p> <p>二、監事</p> <p>108 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 25%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 50%。</p>	<p>一、董事，已達績效目標。</p> <p>截至 110 年 12 月底止，累計達成目標數 3 個，累計向上提升比率 100%，已達績效指標。</p> <p>(本會列管董事已達成任一性別比例 1/3 之目標未達 40%目標計 3 個，截至 110 年 12 月底止，列管董事達 40%之財團法人由 3 個增至 6 個達 40%目標，即新增 3 個原已達成任一性別比例 1/3，並持續提升性別比例至 40%之財團法人董事，爰本次計算式 $(3/3*100=100\%)$，已達績效指標。</p> <p>二、監事，已達績效目標。</p> <p>至 110 年 12 月底止，累計達成目標數 3 個，累計向上提升比率 75%，已達績效指標。</p> <p>(本會列管監事已達成任一性別比例 1/3 之目標未達 40%目標計 4 個，截至 110 年 12 月底止，列管監事達 40%之財團法人由 8 個增</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
			例為原則選聘 新任董事。	110 年：達成目標數 1 個， 累計向上提升比率 75%。 111 年：達成目標數 1 個， 累計向上提升比率 100%。	至 15 個達 40% 目標，再扣除前已 達成任一性別比例 1/3 之目標未達 40% 目標 4 個，即新增 4 個原已達 成任一性別比例 1/3，並持續提升 性別比例至 40% 之財團法人監 事，爰本次計算式(3/4*100=75%) 【前開 15 個達 40% 目標係 10 個達 40% 之財團法人及 5 個雖已達任一 性別比例 1/3 惟因人數限制(監事 總數 3 人)無法達 40% 之目標，視 為達 40% 目標】 三、有關尚未達成績效目標者，將 於董、監事任期屆滿時，優先 推薦女性代表、並於董、監事 成員異動改派時，請各單位優 先推薦女性代表，俾利遴聘。
	三、完成訂修法 規、措施或 訂定其他暫 行特別措 施，逐步提 升公私部門	針對已達 成三分之 一性別比 例之委員 會，將性 別比例原	一、已達三分之一性 別比例之委員 會，將任一性 別不少於三分 之一納入委員 會設置要點	108 年：達成目標數 10 個， 累計達成度 11.90%。 109 年：達成目標數 5 個， 累計達成度 17.86%。 110 年：達成目標數 25 個， 累 計 達 成 度	截至 110 年 12 月底止，累計達成 目標數 27 個，累計達成度 40.91%，已達標。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
	女性參與決策比例	則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	<p>中。</p> <p>二、提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例：</p> <p>(一) 已於 105 年 2 月 19 日修正完成「農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點」，增訂選任人員女性比率較高之農會列為優先補助對象，鼓勵農會重視女性選任人員性別比例。</p> <p>(二) 於農會考核辦</p>	<p>25/66*100%=37.88%。</p> <p>111 年：達成目標數 13 個，累計達成度 (25+13)/66*100%=57.58%。</p> <p>一、農會選任人員每 4 年屆次改選，農會選任人員性別落差縮小比率(以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值)：</p> <p>108 年:88.5 %</p> <p>109 年:88.5 %</p> <p>110 年:81.3 %</p> <p>111 年:81.3 %</p> <p>二、漁會選任人員每 4 年屆次改選，漁會選任人員性別落差縮小比率(以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值)</p> <p>108 年:81.3%</p> <p>109 年:81.3%</p>	<p>一、農會選任人員每 4 年屆次改選，109 年 12 月底農會選任人員性別比率落差為 85.96%，(女性選任人員比例為 7.02%)，將持續透過各項宣導措施、補助要點及考核辦法等規範，努力縮小 110 年農會屆次改選後農會選任人員性別落差比率。截至 110 年 12 月基層農會選舉結果選任人員性別比率落差為 82%，(女性選任人員比例為 9%)，雖未達目標 81.3%，但經本會積極宣導基層農會女性選任人員落差比率已減少，又其中女性理事人數由 89 人增加至 132 人，較上屆增加 48.3%；女性監事人數由 27 人增加至</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
			<p>法增訂推動性別平等工作之獎勵措施，以促進農會重視性別平等推廣工作。</p> <p>(三) 持續辦理相關宣導措施及相關研究，以提高女性會員參與農會決策之意願：辦理農會人員訓練講習，鼓勵農村婦女積極參選農會選任人員，強調女性參與組織決策之重要性，針對農會理事長、常務監事及總幹事集會</p>	<p>110 年:79.3%</p> <p>111 年:79.3%</p>	<p>46 人，較上屆增加 70.4%。包含 13 位女性理事長，11 位女性常務監事，已確實促進女性參與決策職位。</p> <p>二、110 年度漁會選任人員屆次改舉，全國各漁會總計選出理事、監事及會員代表計 2,246 人，其中男性 2,017 人占 89.8%，女性 229 人占 10.2%，女性占比較上屆增加 1 個百分點，性別落差比率由 109 年 81.6% 降為 79.6%，未達標。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
			<p>與業務檢討會持續說明性平觀念，以改變農會決策人員思維。</p> <p>(四) 透過漁會籌組之組織(家政班等)辦理宣導措施及性別意識培力課程，鼓勵漁村婦女參與漁村社區公共事務活動，進而進入決策階層。</p> <p>(五) 未來辦理審查「漁村技藝培育推廣教育計畫」，針對女性選任人員比率較高之漁會，提高經費補助</p>		

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標 值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	110 年度成果
			比例。 (六) 訂定「漁業產銷班漁事推廣輔導-漁業產銷班補助評選作業規範」，於補助標準及原則中明定為配合政府性別平等政策，女性擔任班長或女性班員達半數者優先補助。		

檢討策進：

(一) 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共_8_項、達成項數_5_項、未達成項數_3_項。

(二) 110 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 提升公部門決策參與機制中之任一性別不少於三分之一之達成比率：委員會 110 年目標數 1 個，達成度 98.13%；執行成果：達成度 97.20%。
說明及策進作為：本會至 110 年 12 月底止，列管委員會調整為 116 個，其中 4 個委員會未達任一性別比例 1/3 之目標，將廣續督促其儘速符合性別比例規定。

2. 已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例：委員會 110 年達成目標數 5 個，累計向上提升比率 23.81%；執行成果：達成目標數 4 個，累計向上提升比率 19.05%。

說明及策進作為：有關尚未達成績效目標者，將於委員任期屆滿時，優先推薦女性代表。

3. 完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例：漁會選任人員每 4 年屆次改選，漁會選任人員性別落差縮小比率(以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值)110 年目標值為 79.3%；執行成果：性別落差比率為 79.6%。

說明及策進作為：本會漁業署業於 110 年 9 月修訂「區漁會考核其他政策性加分、減分項目配分基準表」，將漁會聘任女性擔任總幹事、女性選任人員達一定比例、女性選任人員比例較上屆次增加等項目，提高加分額度，並針對選任人員性別落差比例大於 60%的漁會，輔導漁會於召開理監事會議時，邀請女性會員(代表)列席，以促進女性參與決策職位，並請漁會加強宣導鼓勵女性會員參選，期以縮小下屆次選任人員性別落差比例。

二、部會層級議題

(一)性別議題 1：培育新世代女性農業人才(主/協辦機關:輔導處/畜牧處、漁業署)

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	110 年度成果
<p>一、強化農村女性權利之保障，包括繼承權、工作權、在職教育或人身安全等，強化女性留在(進入)農村的誘因。</p> <p>二、透過宣導，改變農村男性家務分擔觀念，讓農村女性在時間上能更有獨立與自主的空間。</p> <p>三、鼓勵農村女性培養多元能力，如學習電子商務、經營管理、機具改良等專業技術，突破傳統性別分工。</p> <p>四、透過培育農村新住</p>	<p>一、鼓勵提升農林漁畜產業團體組織女性理事或監事比率、畜禽產業團體組織中女性擔任秘書長、課長等主管比率，農會女性主管占 50% 以上；漁會女性主管占 45% 以上；畜禽產業團體女性主管占 10% 以上。</p> <p>(一)農會女性主管比例：</p> <p>108 年：50% 以上。 109 年：50% 以上。 110 年：50% 以上。 111 年：50% 以上。</p> <p>(二)漁會女性主管比例：</p> <p>108 年：45% 以上。</p>	<p>一、鼓勵女性發揮領導統御能力。</p> <p>二、加強教育訓練及宣導。</p> <p>三、開設農村婦女(含新住民)多元課程。</p> <p>四、教授漁會四健班新住民子女新住民語課程。</p>	<p>一、辦理相關提升自我能力之訓練班，以激發女性領導統御能力。</p> <p>二、於本會開設之農業訓練或專題講座辦理加強教育訓練及宣導措施，改變農村男性家務分擔觀念，讓農村女性在時間上能更有獨立與自主的空間。</p> <p>三、於農民學院開設電子商務、農業機械與設施栽培等適合農村婦女學習之訓練課程，鼓勵農村婦女(含新住民)受訓。未來將朝多元引入不同</p>	<p>一、女性主管</p> <p>(一)農會女性主管(含總幹事)比例：110 年計 1,616 人，占 51.55%，已達標。</p> <p>(二)漁會女性主管：110 年計 148 人，占 49.7%，已達標。</p> <p>(三)畜禽產業團體女性主管比例：110 年畜禽產業團體女性主管人數 14 人，占 54%，將持續鼓勵從事家畜禽飼養之農戶，推派家中女性成員代表參加產銷班相關會議或擔任班會幹部，並持續推廣相關訊息，促使女性農戶加深瞭解畜產政策，提升其餐與畜牧類產銷班組織之意願。</p> <p>二、透過農漁會宣導，改變農村男性家務分攤觀念，110 年辦理農漁會宣導 25 場次(農會 20 場及漁會 5 場)，宣導 2,283 人次。</p> <p>三、110 年農民學院結業人數 2,599 人，其中女性(含新住民)參訓人數為 731 人占 28.1%，並辦理新住民優先班 1 梯次培訓 25 人次，已達標。</p> <p>四、漁業署 110 年透過「年度漁村青少年技藝傳承推廣教育計畫」輔導新港區漁會成立</p>

<p>民女性參與我國重要政策，除有利於新南向政策之實施，亦有助於提升農村新住民之自信心。</p>	<p>109年：45%以上。 110年：45%以上。 111年：45%以上。 (三)畜禽產業團體女性主管比例： 108年：10%以上。 109年：10%以上。 110年：10%以上。 111年：10%以上。 二、每年度辦理32場次宣導1,980人次。 108年：32場次宣導1,980人次。 109年：32場次宣導1,980人次。 110年：32場次宣導1,980人次。 111年：32場次宣導1,980人次。 三、提升農民學院女性(含新住民)參訓比率，由23.6%逐年提升至30%。 108年：24%以上。 109年：26%以上。</p>		<p>從農者，依其來源與背景狀態，如青年、女性、退伍軍人、退休人士、新住民等，建立分群、分級輔導培育機制，使更多有志從農者獲得適合的輔導。</p> <p>四、鼓勵新住民擔任義務輔導員於漁村四健班教授新住民語</p>	<p>新住民子女作業組，聘請2位越南籍新住民婦女擔任義務指導，課程安排越式料理、新住民媽媽故事分享等，為促進文化融合，不限新住民子女參加，課程以國語及越南語交雜使用，已達標。</p>
--	--	--	---	---

	110 年：28% 以上。 111 年：30% 以上。 四、輔導新住民擔任教授新住民語之義務輔導員人數： 108 年：共 1 位 109 年：共 1 位 110 年：共 2 位 111 年：共 2 位			
--	--	--	--	--

檢討策進：

(一) 請填列本議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共_4_項、達成項數_3_項、未達成項數_1_項。

(二) 110 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 農漁會宣導，改變農村男性家務分攤觀念：目標值：每年度辦理 32 場次宣導 1,980 人次。；執行成果：110 年 25 場次，宣導 2,283 人次。
 說明及策進作為：因疫情影響，辦理宣導場次減少，宣導效果人次已達標。

(二)性別議題 2：鼓勵性別化創新在農業科技的運用(主/協辦機關:科技處/畜牧處、漁業署、林務局)

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	110 年度成果
<p>一、鼓勵農業科技創新將女性和男性不同需求納入考量，以協助女性進入農業工作。</p> <p>二、培育出以女性為目標的農業人才，以改善女性農民工作就業條件，如透過課程或訓練培育女性農業人才，提升女性就業能力。</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)研發可供女性農民操作及使用的技術或系統。 108 年：2 式 109 年：2 式 110 年：2 式 111 年：2 式</p> <p>(二)節省工時(針對某個工作項目之總體節省，如導入技術前後的工時差異)： 109 年：節省 2,000 小時。 110 年：節省 2,000 小時。 111 年：節省 2,000 小時。</p> <p>(三)提升能源資源效率(針對某個工作項目，相較於人力上的使用，或傳統機具的作法為比較基準，如導入技術前後的能源資源效率差異)： 109 年：提升 10%。 110 年：提升 10%。 111 年：提升 10%。</p> <p>二、輔導漁會家政班辦理手</p>	<p>一、透過智慧農業 4.0 計畫納入「性別化創新在農業科技的運用」的概念，發展出輕量化省工農機具或系統，便於女性農民操作及使用。</p> <p>二、於漁村家政班辦理使用智慧型手機上網瀏覽農委會、漁業署、漁業廣播電臺官網臉</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)基於男女先天生理構造之差異，研發人機協同機具、智能化簡易設備或系統，開發適合女性使用之省工機具或系統，以增進女性於農業就業市場之參與意願，如：小葉菜移植機(輕量化的設計)，減輕、分擔女性勞力付出，或應用無線通訊感測技術、管理系統，以提升女性管理效率。並委託相關學研單位辦理座談會，彙整女性農民需求，以規劃相關生物機電、機具的研發計畫。</p> <p>(二)透過智慧農業科技的運用，如省工農機具或系統，協助女性從農者節省工時 2,000 小時。</p> <p>(三)透過智慧農業科技的運用，協助女性從農者提</p>	<p>一、智慧農業科技創新：</p> <p>(一)研發可供女性農民操作及使用的技術或系統：開發文心蘭碎石介質分離機及自走式鳳梨智能噴注催花劑機械，共 2 式，已達標。</p> <p>1. 文心蘭碎石介質分離機之開發：文心蘭植株應用碎石輔助栽培，老株需定時汰舊更新植株，仰賴人工汰換舊植株並除石作業耗費大量人力。已完成文心蘭碎石介質分離處理機雛型設計開發，包含手推電力驅動及車載引擎驅動 2 種機型，並完成 1 項相關新型專利申請(滾筒式分離裝置)。相較於人工處理，估計透過機械分離可以提升效率 7 倍。</p> <p>2. 自走式鳳梨智能噴注催花劑機械之開發：鳳梨噴(灌)注催花劑現行作業方式仍以人工作業為主，作業模式非常辛苦且危險性極高。已完成自走式鳳梨智能噴(灌)注催花劑機械雛型機開發，並完成申請相關專利一項。相較於人工作業，自走式鳳梨智能噴注催花劑機械作業每公頃約可節省 13 小時作業時間，具省工、省時之效益。</p> <p>(二)節省工時：推廣產業應用文心蘭摺箱機</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	110 年度成果
	<p>機瀏覽農委會、漁業署、漁業廣播電臺官網 臉書講習場次及人數： 108 年：100 場/1,500 人 109 年：100 場/1,500 人 三、開發非木質森林副產品生產技術，便於女性農民操作生產，每年度至少 1 項。</p>	<p>書之講習。 三、於相關林產創新研發計畫中，納入「性別化創新在農業科技的運用」的概念。</p>	<p>升如省水、省工效率、電力等能資源效率 10%。 二、鼓勵漁村婦女善用科技產品(如智慧型手機)掌握最新訊息，如政府施政、漁業氣象、魚市行情等消息與漁業從業家庭息息相關，即時瞭解政府最新補助獎勵限制等措施，獲得資金補助或避免受罰；掌握最新漁業氣象避免漁船冒險出海，或魚塭及早準備防護天然災害；瞭解漁市行情有助於調節漁產品出貨以獲取較高利益，使漁村婦女更加瞭解漁業脈動，以拓展漁村女性視野，提升參與公共事務的興趣。 三、開發非木質森林副產品生產技術，便於女性農民操作生產。</p>	<p>及國產化全自動太空包製包機，總節約工時超過 2,000 小時，已達標。 1. 蘭花-已推廣產業應用文心蘭摺箱機，可節省摺箱動作 80%，達農事工作省工安全作業功效。傳統人員摺箱時間約 6-10 秒/只，每小時摺立 360-600 個紙箱，且站姿作業辛苦且枯燥。機械摺立紙箱約 20 秒/只，由機械自動取箱、進料、摺箱、出料，導入後每年可節省 312 小時之工時。 2. 菇類-已完成開發國產化全自動太空包製包機，每分鐘可穩定製造 26 至 30 包太空包，除可節省 90% 的勞動力，僅需要 1-2 位工作人員即可操控(傳統半自動製包機需要 5-6 位工作人員)，每年總節省工時約 1,920 小時。 (三) 提升能源資源效率：蘭花-完成開發文心蘭切花智能補光節能控制技術，以高壓鈉燈、LED 燈配合節能控制技術可提升能源資源效率超過 40%，並提升切花品質，已達標。 二、漁業署辦理「漁村技藝培育推廣教育計畫」，輔導漁會家政班辦理手機上網設定、瀏覽農政機關網站及 APP 下載應用課程，近 200 班家政班分 2 年(108 年</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	110 年度成果
				<p>及 109 年)實施完畢，已達成目標。110 年度針對資訊化程度較低或從事魚塢養殖之班員，賡續安排手機 APP 應用課程或推廣養殖智慧型監控設備課程，以提高女性資訊化程度，節省養殖漁業女性從業人員勞力負擔，計有嘉義等 12 區漁會辦理相關課程計 19 場次，共 514 人次參與(女性 480 人次占 93.4%、男性 28 人次占 6.6%)，已達標。</p> <p>三、110 年完成原民部落刺蔥葉等香料產品之產製與包裝開發，便於女性農民操作生產，並進行技術移轉與指導 1 項，已達標。</p>

檢討策進：

- (一) 請填列本議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共_3_項、達成項數_3_項、未達成項數_0_項。
- (二) 本項議題之績效指標均已完成。

(三)性別議題3：改善農村服務之性別刻板印象(主/協辦機關:輔導處/漁業署、林務局、水保局)

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	110 年度成果
<p>一、縮減農村社區服務中心之服務志工性別比例落差，增加男性參與社區服務工作。</p> <p>二、農、漁會家政班學員鼓勵男性參與學習，減少性別落差</p> <p>三、強化土石流防災基本知識宣導，使居民生命財產安全獲得保障。</p> <p>四、山林巡守隊積極推廣各社區女性參與巡護工作。</p>	<p>一、農村社區服務中心之服務志工男性參與比率：</p> <p>108 年：6.5%</p> <p>109 年：8%</p> <p>110 年：9%</p> <p>111 年：10%</p> <p>二、農、漁會家政班班員性別落差縮小比率：</p> <p>農會：108 年：95%</p> <p>109 年：93%</p> <p>110 年：92%</p> <p>111 年：90%</p> <p>漁會：108 年：60%</p> <p>109 年：58%</p> <p>110 年：56%</p> <p>111 年：54%</p> <p>三、土石流防災專員性別落差縮小比率：</p> <p>108 年：66.5%</p>	<p>一、鼓勵男性參與農村社區服務中心之服務志工。</p> <p>二、破除農漁會家政班性別刻板印象</p> <p>三、加強土石流防災專員招募宣導，提高女性參與訓練意願。</p> <p>四、邀集國有林周邊社區/部落籌組山林巡守隊，亦鼓勵女性參與。</p>	<p>一、逐年調整農村社區服務中心招募志工的對象，除在地農村婦女外，擴大招募退休衛政人員、老師或公務員等擔任志工，鼓勵更多男性參與。</p> <p>二、破除男女任務定型觀念：</p> <p>(一)針對農村地區加強性別培力課程、培育農村性別平等之種子師資、研訂農村性別平等教案等措施，共同協助改變性別角色刻板印象，其破除男女任務定型觀念。</p> <p>(二)逐步調整家政推廣教育課程內容，鼓勵各漁會家政班班</p>	<p>一、輔導處辦理農村社區服務中心，並鼓勵男性參與服務志工，執行問安、陪同就醫、康樂活動、送餐服務等工作，110 年服務志工男性參與比率為 9.6%，已達標。</p> <p>二、輔導處透過「幸福農村推動計畫」，由農會體系鼓勵家政班開設適合兩性共同參加的課程，提高非特定性別農村民眾參加之誘因；漁業署透過「漁村技藝培育推廣教育計畫」及「養殖生產區社區婦女培力計畫」，增加球類、園藝等課程，吸引漁村男性高齡者加入。110 年農會家政班性別落差比例為 94.6%(男性 2.7%，女性 97.3%); 110 年漁會家政班性別落差比例為 64.4%(男性 17.8%，女性 82.2%)，未來將調查不同性別者之需求，安排男性較有興趣課題（如與在地產業或文化資源鏈結更佳），納入農農村家政班推動，規劃多元課程，鼓勵不同性別者參與。</p> <p>三、110 年持續辦理土石流防災專員培訓計畫，共培訓 386 位土石流防災專員，</p>

	<p>109年：66.4%</p> <p>110年：66.3%</p> <p>111年：66.2%</p> <p>四、山林巡守隊提升女性參與率：</p> <p>108年：30%</p> <p>109年：31%</p> <p>110年：32%</p> <p>111年：33%</p>		<p>員邀請先生加入家政班，共同參與家政推廣學習與體驗分享，讓漁村家庭融入家政教育體系。</p> <p>三、鼓勵兩性共同自主防災，招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員，並透過海報及各級地方政府推薦方式加強提高女性參與之比率，並結合當地民眾組成自主防災社區，共同協助土石流監測，以瞭解山區雨量變化並協助災情通報與疏散、撤離等工作。</p> <p>四、透過積極宣導及溝通，增加巡護安全訓練課程，讓更多</p>	<p>參與比例性別落差比率為 56.4%(女性 21.8%，男性 78.2%)，已達標。</p> <p>四、為提升山林巡守隊女性參與率，林務局透過向社區積極宣導之方式，讓更多女性了解巡護山林的重要性與知識，110年參與社區成員共 2184 人，其中女性成員計 913 人，比例為 41.8%，已達標。</p>
--	--	--	---	--

			女性了解巡護山林的重要性與知識，以持續提升女性參與人數。	
--	--	--	------------------------------	--

檢討策進：

(一) 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共_4_項、達成項數_3_項、未達成項數_1_項。

(二) 110 年未達預定目標之說明及策進作為如下：

1. 農、漁會家政班班員性別落差縮小比率：

農會家政班班員性別落差比率目標值：92%；執行成果：94.6%

漁會家政班班員性別落差比率目標值：56%；執行成果：64.4%

說明及策進作為：

- (1) 農會：將持續輔導農會家政班以多元化課程進行規劃，並鼓勵班員的家人與親友參加家政班活動，以促進各類型農村居民參與家政輔導體系；並透過補助農會執行幸福農村推動計畫，於家政推廣部分設定核心議題，將鼓勵家政班運作以「分享」為主軸，將農村在地特色如料理、巧藝(手工藝)等成果，向不同年齡層、不同性別或不同地區的人分享，透過成果擴散，將更有利鼓勵其他未曾參與的民眾加入家政班。
- (2) 漁會：漁業署補助漁會及養殖協會辦理家政班持續安排園藝、水電、木工及運動等男性較感興趣課程，期以吸引漁村高齡男性加入，縮減性別比例落差。

貳、其他重要成果(主辦機關:人事室)

一、110年推動性別平等政策綱領成果

綱領	各篇窗口	110年預期目標	110年推動情形及辦理成果
權力、決策與影響力篇	本會人事室	本會性別平等專案小組每年至少召開3次會議與公開委員名單、會議紀錄全文上網，並鼓勵人數達200人以上之所屬機關召開性別平等工作小組會議。	<p>一、受 COVID-19 疫情影響，合併辦理 110 年第 1、2 次性別平等專案小組會議並採書面方式審查，於 7 月 21 日至 7 月 26 日辦理完竣，第 3 次會議於 12 月 22 日召開實體會議，歷次會議紀錄全文及本會第 8 屆（任期自 109 年 7 月 1 日至 111 年 6 月 30 日止）委員名單，均公布於本會性別平等專區。</p> <p>二、本會所屬三級機關達 200 人以上，計有農糧署、漁業署及農業試驗所等 3 個機關，均訂有各該機關之性別平等機制及推動性別主流化實施方案，亦每年召開 3 次性平會議；至本會所屬編制及約聘僱未達 200 人之三級機關計有 12 個機關，各該機關均納入本會「行政院農業委員會性別平等專案小組設置要點」併同辦理，並直接參與本會性平會議。</p>
權力、決策與影響力篇	本會人事室/ 本會農田水利署	本會每年針對農田水利事業人員辦理業務年度檢查，考評各農田水利會業務推動成果，「人事業務」之評分項目包含推動性別平等辦理成	<p>一、本會農田水利署於 110 年 10 月至 11 月辦理各管理處前(109)年度業務督導，考評其推動性別平等之成果。各管理處透過各種宣導管道，包含於網站設置性平資料專區、在公布欄張貼宣導資料、邀請專家演講及播放性平宣導影片等，並辦理 186 場相關宣導活動，參加人次共計 85,936 人。</p> <p>二、110 年度 17 個管理處總計辦理 74 場相關宣導活動，參加人</p>

綱領	各篇窗口	110 年預期目標	110 年推動情形及辦理成果
權力、決策與影響力篇	本會人事室/ 本會農田水利署	農田水利署各管理處透過各式宣導活動及管道進行性別意識培養及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。農田水利署各管理處依員工人數，每年至少辦理 2 場次宣導活動，宣導人數至少達既有員工數 1 倍以上。	<p>果。</p> <p>次共計 9,453 人。</p> <p>一、農田水利會水利小組長女性人數及比例逐年增加，105 年 89 人(2.64%)、106 年 96 人(2.85%)、107 年 103 人(3.05%)、108 年 108 人(3.08%)、109 年 107 人 (3.07%)；另農田水利法自 109 年 10 月 1 日起施行，不設置會長及會務委員會，各農田水利會改制為公務機關-行政院農業委員會農田水利署各管理處水利小組長，女性人數及比例為 110 年 132 人(3.93%)。</p> <p>二、農田水利署管理處職員女性比例，105 年 31.3%、106 年 31.5%、107 年 31.8%、108 年 31.7%、109 年 33.5%、改制後 110 年 33.4%，近來已增加女性職員參與農田水利事業之經營管理比例。</p> <p>三、110 年度 17 個管理處總計辦理 74 場相關宣導活動，參加人次共計 9,453 人。透過各式宣導活動及管道進行性別意識培養及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。</p>
教育、文化與媒體	本會漁業署/ 本會輔導處	辦理農漁村婦女(含新移民、原住民、高齡者等)性別平等及意識培力推廣課程 80 場次 2,500 人次參與。	<p>漁業署</p> <p>本會 110 年透過開辦漁會及養殖協會家政班，於班會、講習訓練、聯繫會報等場合辦理性別平等推廣教育課程，內容包含兩性平權、性別意識培力、性暴力防治、消除刻板印象、多元家庭介紹等課程，計 95 場次 3,209 人次參與(女性 2,883 人，占 89.8%、男性 326 人，占 10.2%)。</p>

綱領	各篇窗口	110 年預期目標	110 年推動情形及辦理成果
			<p>輔導處</p> <p>一、為持續促進農漁村居民將性別意識融入日常生活，110 年辦理 2 場鄉村性別平等種子師資回流培訓暨回饋討論會，計有 49 人參與；持續辦理性平師資回流培訓，擴大師資人力運用，以更多元的方式推廣性別平等，總計 39 位性別平等種子師資共授課 702 堂；辦理家政推廣與永續發展目標 (SDGs) 共創設計工作坊 4 場，強化推廣人員創新思考及資源連結力，提升推廣人員對接國際重要議題及創意發想能力，計有 111 人參與，希望藉由多元化的活動，連結民間團體或組織，以強化性別平等意識宣導。</p> <p>二、110 年辦理督指導員聯繫會議 4 場，協助農會推廣人員理解 111 年度計畫申請內容，並以共創設計思考模式，進一步提升與會人員創意發想能力，以利多元化計畫執行內容，計 252 人次參與(女 247 人，占 98.0%、男 5 人，占 2.0%)。</p> <p>三、110 年辦理農會推廣人員專業培力工作坊 4 場，以強化農會推廣人員創意思考及連結農委會重要政策能力，及如何整合在地資源，並強化對外連結力，計有 300 人參與(女 292 人，占 97.3%、男 8 人，占 2.7%)。</p>
教育、文化與媒體	本會漁業署	採訪報導 10 位農漁業傑出女性事蹟，強化女	為使民眾知曉農漁業界傑出女性的故事，激勵女性強化意識培力，110 年本會漁業廣播電臺採訪模範漁民莊惠純等 16 位農漁業

綱領	各篇窗口	110 年預期目標	110 年推動情形及辦理成果
		性意識培力。	界傑出女性、製作 4 支報導影片、投稿「漁友雜誌月刊」5 篇，同時於電臺廣播節目中每日撥放至少 2 次性別平等會廣播帶。另為擴大宣傳效果，亦於漁會召開之會議適時宣導、發放文宣張貼海報、播放短片、漁業雜誌刊登廣告等措施。
環境、能源與科技	本會科技處	本會水土保持局預計招募土石流防災專員 380 名，辦理土石流防災專員培訓 7 場次，並將加強防災專員招募宣導，透過海報及地方政府之推薦，提高女性參與之意願。	為增進自主防災社區凝聚力及使命感，鼓勵社區招募女性土石流防災專員，透過女性善柔溝通能力，強化社區居民共同推動自主防災能量，爰以本會水土保持局透過海報及各級地方政府推薦，持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員。107 年完成土石流防災專員培訓 356 人，其中女性占培訓人數 16.6%；108 年完成土石流防災專員培訓 362 人，其中女性占培訓人數 15.5%；109 年完成土石流防災專員培訓 360 人，其中女性占培訓人數 17.8%；110 年完成土石流防災專員培訓 386 人，其中女性占培訓人數 21.8%。自 94 年至 110 年，女性防災專員比例由 9% 提升至 21.8%，共同為社區自主防災貢獻心力。在培訓課程中應用十字路口 YesNo 教材及災害想像遊戲等創新方式，提高女性參與防災專員比例與興趣。
環境、能源與科技	本會科技處	本會水土保持局預定辦理 80 案農村生產環境及體驗場域之改善，並營造發展亮點 30 區。	一、透過公私部門跨領域合作，整合區域資源協助農村產業發展，創造區域性或軸帶的主題區域亮點，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感。合計 108 年核定 114 案(分布 39 區)、109 年核定 127 案(分布 39 區)及 110

綱領	各篇窗口	110 年預期目標	110 年推動情形及辦理成果
			<p>年核定 123 案(分布 36 區)之農村生產環境改善需求及營造區域發展亮點。</p> <p>二、本案係以農村社區為發展主軸，讓具有不同區位特性的農村適性發展，依照區域產業、自然資源與社會文化的特性及農村在地居民產業需求打造區域亮點。</p>
環境、能源與科技	本會科技處	依農村個別需求，協助農村地區辦理生態相關訓練課程及相關生態維護措施建置，以建構居民永續經營之條件及能力。	<p>一、本會水土保持局協助具生態潛力之農村社區瞭解在地生態資源，並營造社區保育意識及培育社區永續經營人才。合計 109 年核定 51 案及 110 年核定 47 案生態保育計畫。</p> <p>二、農村再生計畫係以農村社區為單元，鼓勵社區居民共同參與農村生活、生產及生態之活化再生，本案係依據農村社區個別生態保育需求，輔導農村善用豐富的生態資源，創造及發展在地經濟體系。</p> <p>三、辦理農村社區培根課程男女參與比率均勻分布於 47% 至 53% 之間，透過社區培根課程，邀集社區居民再深度認識社區周邊生活環境及相關資源，於性別均衡之條件下，由社區居民共同培養及建立生態環境保育之共識；再經社區居民體驗，發覺既有環境改善之需求後，逐步改善達成農村社區友善環境，進而達成永續經營里山社區之目的。</p>